

Bilancio Sociale 2023



Società a responsabilità limitata agricola impresa sociale

Sommario

1. Premessa/introduzione	4
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale	6
3. Informazioni generali sull'ente	9
3.1 Aree territoriali di operatività	10
3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	10
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	12
3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	14
3.5 Contesto di riferimento	14
3.6 Storia dell'organizzazione	15
4. Struttura, governo e amministrazione	16
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	17
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
4.3 Modalità di nomina e durata carica	18
4.4 N. di CD/anno + partecipazione media	18
4.5 Tipologia organo di controllo	18
4.6 Mappatura dei principali stakeholder	19
5. Persone che operano per l'ente	21
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
5.2 Composizione del personale	22
5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	26
5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi	27

a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	
5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell’ente	27
5.7 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6.Obiettivi e attività	28
7. Situazione economica finanziaria	30
7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
7.2 Capacità di diversificare i committenti	33
7.3 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
7.4 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	34
7.5 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8. Informazioni Ambientali	35
8.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
8.2 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	36
8.3 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	36
8.4 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	36
9. Informazioni su Rigenerazione Asset Comunitari	38



1. Premessa/Introduzione

GOEL Bio Fresco srl e impresa sociale è stata costituita al 50% dal GOEL Bio cooperativa agricola e al 50% da I Frutti di Emmaus srl agricola e impresa sociale. Fa parte della base sociale di GOEL Bio cooperativa agricola e impresa sociale, data la sua natura agricola. GOEL Bio Fresco svolge attività di confezionamento, trasformazione e commercializzazione del prodotto agricolo conferito dai soci. GOEL Bio Fresco è infatti un'impresa agricola costituita da imprenditori agricoli, ed esercita esclusivamente le attività dirette alla manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione di prodotti agricoli ceduti dai soci. GOEL Bio Fresco srl agricola è impresa sociale in quanto persegue e realizza attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate così come previsto dal D.L. 112/2017 art.2 comma 4. Ha chiesto di entrare a far parte del gruppo cooperativo paritetico "GOEL – Gruppo Cooperativo" e pertanto ne condivide pienamente gli obiettivi e le modalità di perseguirli.



2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale permette di affiancare al tradizionale Bilancio di Esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche “comunitaria” del valore creato dalla cooperativa, in grado di trasmettere tali risultati ai diversi stakeholder.

Questa edizione del Bilancio Sociale redatto da GOEL Bio Fresco, in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019), è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali il bilancio d’esercizio e la nota integrativa, la relazione sulla gestione, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell’andamento della società e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Il documento si compone delle seguenti parti:

- INFORMAZIONI GENERALI SULL’ENTE
- STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE E STAKEHOLDER
- PERSONE CHE OPERANO PER L’ENTE
- OBIETTIVI E ATTIVITÀ
- SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.

Attraverso esso, si dà una descrizione degli aspetti più rilevanti del funzionamento dell’organizzazione nel periodo considerato, ovvero: il contesto “ambientale” di funzionamento, la struttura organizzativa, i processi gestionali e di erogazione dei servizi, gli strumenti e gli indicatori di monitoraggio del funzionamento, i risultati attesi e conseguiti, i partner.

Tale descrizione risponde ai principi di:

- trasparenza
- veridicità e verificabilità
- neutralità
- completezza
- rilevanza
- accuratezza
- competenza di periodo
- comparabilità

- chiarezza
- attendibilità

Alla stesura del Bilancio Sociale hanno lavorato persone del Consiglio di Amministrazione, della Direzione, dei servizi centrali di GOEL – Gruppo Cooperativo, che, per l’elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, si sono avvalse anche di consulenti esterni.

La raccolta dei dati aggiornati sull’organizzazione avviene attraverso:

- schede di rilevazione dati compilate dai singoli servizi della cooperativa
- coinvolgimento diretto degli stakeholder interni ed esterni
- archivi dati, posta elettronica, libri sociali, archivio di comunicazione, registrazioni di produzione.

I dati contabili sono tratti dal bilancio d’esercizio costituito dallo Stato patrimoniale, Conto Economico, Nota integrativa e Rendiconto finanziario attraverso cui è stato possibile risalire alle principali variabili che caratterizzano il profilo economico-finanziario dell’azienda.

Le statistiche relative ai lavoratori dipendenti, tranne quelle esplicitamente inerenti a tutti i dodici mesi, sono riferite alla situazione dei lavoratori dipendenti al 31/12/2023.

Il Bilancio Sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e dall’Assemblea Soci costituita in forma ordinaria secondo i dettami previsti dallo Statuto Societario e dalla disciplina civilistica.

A seguito della sua approvazione, lo stesso viene depositato presso il registro delle imprese tenuto dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria e presso il registro unico nazionale del Terzo Settore diventando a tutti gli effetti un documento di pubblico interesse e per tanto consultabile da chiunque. Oltre a ciò la cooperativa dedica uno spazio in un’apposita sezione del sito web di GOEL – Gruppo Cooperativo dove viene pubblicato e messo a disposizione per la consultazione.



3. Informazioni generali sull'ente

Informazioni Generali:

Nome dell'ente	Goel bio fresco societa' a responsabilita' limitata agricola impresa sociale
Codice fiscale	03224880801
Partita IVA	03224880801
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società agricola a responsabilità limitata e impresa sociale
Indirizzo sede legale	CORSO GIUSEPPE GARIBALDI, 177 - 89048 - SIDERNO (RC) - SIDERNO (RC)
Altre sedi	CONTRADA SOCRA' SNC CAULONIA (RC) CAP 89041
Telefono	0964 419191
E-mail	info@goel.coop
Pec	goelbiofresco@pec.it
Codici Ateco	01.63

3.1 Aree territoriali di operatività

la Calabria, il territorio nazionale ed europeo, specie le aree ad alta infiltrazione di 'ndrangheta.

3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La missione di GOEL Bio fresco si identifica con quella di GOEL - Gruppo Cooperativo, così come è espresso nell'art. 4 dello Statuto vigente: l'Impresa Sociale non ha fini di lucro ed esercita in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività. In particolare, l'Impresa Sociale realizza l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate così come definite dal D.L. 112/2017 art.2 comma 4 e nella misura previste dal comma 5 e successive modificazioni.

In generale l'Impresa Sociale condivide con GOEL Bio e con GOEL – Gruppo Cooperativo lo scopo del cambiamento e del riscatto della Calabria avendo come criteri l'affermazione piena della libertà da poteri oppressivi e logiche clientelari,

la democrazia effettiva attraverso la pratica diffusa della partecipazione e della sussidiarietà, l'equità sociale ed economica, la meritocrazia, la pari opportunità delle persone e fasce sociali più deboli e marginali, la pari dignità per tutti, il bene comune delle comunità locali e dei territori, la solidarietà tra territori e tra gruppi sociali, la non violenza attiva come via maestra di risoluzione dei conflitti, la salvaguardia dell'ambiente e dell'ecosistema in funzione dell'umanità, la libertà di mercato e la sua effettiva accessibilità, la libertà di concorrenza.

L'impresa sociale, insieme a GOEL – Gruppo Cooperativo, si adopererà per opporsi ad ogni movimento di potere che, viceversa, contrasta tutto ciò ovvero opera all'insegna di uno o più dei seguenti disvalori: violenza, sopraffazione, elitarismo, clientelismo, controllo e manipolazione del consenso, segretezza, mutualismo escludente e legato alle appartenenze di potere, utilizzo privato di risorse pubbliche, controllo sociale attraverso la precarietà, condizionamento a fini speculativi e privati della libertà economica e di mercato. Pur opponendosi, l'Impresa Sociale, insieme a GOEL, intende salvaguardare sempre le singole persone, che vanno in ogni caso tutelate nella loro dignità e nella possibilità reale di poter cambiare.

Inoltre l'Impresa Sociale, così come GOEL, non intende "vincere", ma piuttosto "con-vincere", intendendo con ciò sia l'atteggiamento di perseguire la persuasione e il consenso come strumento di cambiamento vero e duraturo, sia l'idea del "vincere-con", ovvero la convinzione che i percorsi etici di cambiamento devono essere una vittoria per tutti, consentendo di "vincere insieme", e producendo il minor numero possibile di "sconfitti".

I cambiamenti veri e duraturi sono quelli che non producono vincitori e vinti, ma dove tutti vincono insieme.

L'Impresa Sociale, insieme a GOEL, promuove una visione di stato democratico basata su una reale partecipazione dal basso costruita sul criterio di sussidiarietà verticale, in cui tutto ciò che può essere deciso ed operato dalla comunità territoriale più prossima non deve essere ad essa alienato, in cui la collettività che abita i territori è essa stessa lo Stato, in cui la rappresentanza politica è espressa e legittimata dal popolo solo nella misura in cui è al servizio della collettività e del bene comune, in cui la burocrazia e le istituzioni sono espressioni funzionali al servizio del popolo, da esso legittimati e ad esso subordinati attraverso il sistema democratico.

L'Impresa Sociale, insieme a GOEL, promuove l'"etica efficace", intendendo con ciò un'etica che ha come criterio fondante i suoi destinatari più deboli, chi patisce i problemi e la sofferenza ed - in particolare - essa si misura sulla sua capacità

di rimuovere da costoro le cause e gli effetti di questa condizione. L'etica non può accontentarsi di essere solo giusta, ma deve essere anche efficace. L'etica è efficace se risolve i problemi senza crearne altri, in tutti i campi: economia, società, politica, ambiente, imprenditoria, ecc. Per rendere l'etica efficace l'Impresa Sociale, insieme a GOEL, persegue ogni forma di innovazione, ricerca e sviluppo orientati a tal fine.

GOEL si struttura come comunità di persone, famiglie, gruppi e imprese che – pur operando in settori distinti – sono legati da una comunione di valori e un unico percorso di riscatto, una comunità solidale pronta a sostenersi reciprocamente e a creare forme di mutualità e reciprocità allargata. Una comunità aperta, solidale al proprio interno ma anche all'esterno, che non condiziona la propria solidarietà all'appartenenza o alle alleanze.

L'Impresa Sociale, così come GOEL, rispetta e riconosce ogni convinzione di fede purché sia non violenta e rispettosa delle altrui differenze, tuttavia riconosce che alle origini del suo percorso vi è una comunione di fede in Gesù di Nazareth e nel suo Vangelo.

Tutta l'attività imprenditoriale dell'Impresa Sociale è strategicamente al servizio di tali obiettivi. Intende cioè avvalersi di tutte le caratteristiche e gli strumenti propri di un'impresa per utilizzarli tali scopi sociali e di interesse generale. L'Impresa Sociale potrà avvalersi nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci, ma può svolgere la propria attività avvalendosi anche di soggetti diversi dai soci e può svolgere la propria attività anche con i terzi.

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società svolge l'attività agricola di cui all'art. 2135 del codice civile e ha per oggetto: a) acquisire in conferimento i raccolti delle coltivazioni frutticole, orticole, floricole, erboristiche e di ogni altro prodotto agricolo o di allevamento, onde procedere a tutte le trasformazioni possibili ed alla vendita collettiva, all'ingrosso e al dettaglio, sia sui mercati nazionali che esteri; b) raccogliere, manipolare, conservare, valorizzare e commercializzare prodotti acquisiti prevalentemente dai soci, nonché quelli ottenuti dalle successive lavorazioni e trasformazioni; c) costruire ed assumere, direttamente ed indirettamente, la gestione di impianti per la lavorazione e la conservazione in comune della frutta e degli ortaggi e di qualsiasi altro prodotto agricolo, nonché la lavorazione di materie prime e prodotti occorrenti alla società per lo svolgimento della propria attività; d) produrre prodotti agroalimentari che impieghino la materia prima agricola dei soci; e) realizzare produzioni erboristiche,

cosmetiche e nutraceutiche che impieghino la materia prima agricola dei soci, purché rientranti nelle produzioni agricole; f) produrre olii essenziali, estratti vegetali, essenze, essiccati, conserve, prodotti primari disidratati, marmellate e confetture, succhi e liofilizzati e ogni altro prodotto agricolo trasformato, sia come prodotto finito che come semi- lavorato; g) impiegare la materia prima agricola o i residui di lavorazione e/ o trasformazione senza sottrarre risorse all'alimentazione; h) produrre concimi e prodotti per l' agricoltura utilizzando la materia prima agricola o i residui di lavorazione dei soci, purché rientranti nelle produzioni agricole; i) organizzare la raccolta, differenziazione, riciclaggio e utilizzo di ogni tipo di rifiuto derivanti dalle proprie attività; l) gestire centri e attività di logistica, di trasporto e distributiva per immettere sul mercato i prodotti agricoli; m) attività di commercializzazione all' ingrosso e al dettaglio e tramite e-commerce dei prodotti agricoli e trasformati; n) realizzare attività e prestare servizi volti a produrre risparmio energetico ed energia alternativa ecologica; o) promuovere e organizzare attività di educazione ambientale e formazione professionale di ogni ordine e grado e certificazione inerente l' oggetto sociale; p) promuovere la riduzione dei costi di produzione e stabilizzazione dei prezzi alla produzione per assicurare la trasparenza e la regolarità dei rapporti economici di tutti i partecipanti alla filiera nella determinazione dei prezzi di vendita dei prodotti. ogni attività verrà realizzata nel più rigoroso mutualismo e rispetto delle norme di non competizione delle cooperative di cui l' impresa sociale sarà socia. inoltre la società e i suoi soci si impegnano a:- adottare per tutte le proprie produzioni e trasformazioni il metodo di produzione biologico e garantirne la più rigorosa attuazione;- laddove non esista una normativa biologica adottare i migliori standard di certificazioni private;- privilegiare sempre e comunque il criterio di sostenibilità ambientale e di tutela della salute dei consumatori;- costruire prodotti e produzioni secondo l' approccio dell' economia circolare, minimizzando gli scarti e riutilizzando tutto ciò che è possibile;- tutelare i diritti e le condizioni dei lavoratori lungo tutta la filiera di cui la società e i soci hanno la responsabilità;- verificare nei limiti del possibile il profilo etico di fornitori e clienti applicando tutti i regolamenti e i protocolli etici di Goel bio e di Goel - Gruppo Cooperativo;- utilizzare i prodotti, il packaging e il marketing in funzione del progetto di cambiamento di Goel - Gruppo Cooperativo;- utilizzare i servizi di supporto imprenditoriale di Goel - Gruppo Cooperativo, laddove disponibili;- cercare di garantire un prezzo equo e sostenibile per tutti i soggetti che compongono la filiera;- adoperarsi per promuovere il più ampio impatto sociale e ambientale possibile in tutta la filiera di produzione. l' impresa

sociale potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, purché compatibile con la natura agricola dell'impresa, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, commerciale, industriale, mobiliare e finanziaria (nei limiti consentiti dalla legge) necessari od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale. La società può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci.

3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non rilevate.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Azioni
GOEL Bio Società Cooperativa Agricola – Impresa Sociale	Euro 300

3.5 Contesto di Riferimento

GOEL è nato ed opera principalmente in Calabria.

La Calabria è la regione italiana con il PIL pro capite più basso d'Italia, oltre ad essere una delle regioni in Europa con il più alto tasso di disoccupazione, soprattutto giovanile.

La Calabria è anche la regione dove è nata e si è radicata la 'ndrangheta, oggi considerata tra le più rovinose e diffuse organizzazioni criminali a livello globale. E la sua terra di origine è ancora oggi la regione europea con il più forte impatto

mafioso, che condiziona fortemente il tessuto socio-economico e culturale: ogni aspetto della società e livello istituzionale funzionano secondo logiche non democratiche. Le condizioni di vita e l'incidenza della povertà e i livelli dei servizi alle persone e alle imprese sono tra i più critici d'Italia. La mobilità sociale è spesso regolata dalle appartenenze clientelari piuttosto che da dinamiche meritocratiche. Molti giovani rimangono esclusi dal mercato del lavoro e dopo diversi tentativi, frustrati, lasciano la Calabria.

GOEL nasce da un'analisi delle cause che hanno portato a questa situazione. Un "sistema" in cui i vertici della 'ndrangheta, le massonerie deviate occupano i posti chiave, soprattutto pubblici, per rispondere ai bisogni della gente inserendo persone fedeli, ma spesso inadeguate. La gente "paga" le risposte attraverso il voto, i vertici della 'ndrangheta e le massonerie deviate riescono così a far eleggere i loro candidati che, una volta eletti, li aiutano a controllare ulteriori ruoli di governo e punti chiave.

GOEL nasce per spezzare questo circuito attraverso una strategia politico-culturale fondata essenzialmente su due obiettivi: delegittimare in profondità la 'ndrangheta nei territori in cui essa è presente e radicata; rendere, nel contempo, forte e autorevole l'alternativa "etica" ad essa, dimostrando che l'etica non è solo "giusta" ma "efficace" e "vincente". Ovvero, che l'etica è l'unica via per un vero sviluppo sostenibile dei territori della Calabria. E che quindi, la 'ndrangheta e i poteri deviati che soffocano la Calabria non sono solo ingiusti, ma fallimentari.

3.6 Storia dell'organizzazione

Nell'ambito della mission di Goel Bio Fresco srl agricola impresa sociale, la società si pone l'obiettivo di rendere possibile le lavorazioni del prodotto fresco proveniente dai soci, in particolare da GOEL Bio cooperativa agricola, lavorando con gli stessi valori di GOEL – Gruppo Cooperativo.

E' stata costituita dai suoi soci Goel Bio coop. agricola p.a. impresa sociale e I Frutti di Emmaus srl agricola impresa sociale in data 27/09/2022 ed è attiva dal 30/11/2022. Opera con collaboratori propri dal 02/01/2023 nella sede operativa di Caulonia RC in Contrada Socrà/Liserà.



4. Struttura, governo e amministrazione

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia Soci
1	Srl agricola Imprese agricola
1	Cooperativa agricola Impresa sociale

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gerhard Bantel	si	Maschio	64	16/11/2022	/	1	/	si	Presidente con funzioni direzionali
Vincenzo Linarello	si	maschio	53	16/11/2022	/	1	/	si	Vicepresidente con funzioni direzionali
Domenico Migliaccio Spina	no	maschio	36	16/11/2022	/	1	/	no	Consigliere IAP

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine

4.3 Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio d'amministrazione è stato nominato in assemblea dei soci in data 16 novembre 2022. Durata in carica tre anni.

4.4 N. di CD/anno + partecipazione media

Nell'anno 2023 il Consiglio d'Amministrazione si è riunito tre volte (05/1/2023, 30/5/2023, 21/12/2023) .

La partecipazione all'unico CdA ha registrato il 100% delle presenze.

4.5 Tipologia organo di controllo

Come da Statuto la srl Goel Bio Fresco si è dotata di un Sindaco Unico, il dr Luigi Zingone, rispetto al quale non sussistono presupposti di incompatibilità di cui all'art. 2399 del CC. Il compenso ammonta ad annue euro 2000,00 oltre Iva e contributo obbligatorio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% Partecipazione	Deleghe
2022	Assemblea ordinaria dei soci	16/11/2022	3	100%	1
2023	Assemblea ordinaria dei soci	30/06/2023	4	100%	1

4.6 Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Modalità coinvolgimento
Personale	Riunioni specifiche per settore, invio informative, bacheche, coinvolgimento in iniziative pubbliche, invito e consultazione in occasione delle assemblee di bilancio annuali, whistleblowing sui codici etici	2. Consultazione
Soci	Assemblee, comunicazioni interne, condivisione protocollo etico interno, tutti i protocolli di qualità e i prezzi di conferimento dei prodotti vengono decisi in assemblea dai soci, incontri di coordinamento, tavoli di filiera: consultazioni e coordinamento di tutti i soggetti che hanno un ruolo in una determinata filiera di prodotto, whistleblowing sui codici etici	3. Co-progettazione
Finanziatori	Comunicazione delle politiche e obiettivi aziendali, aggiornamenti sugli indicatori di processo, informazioni sulle attività, partecipazione alle assemblee	2. Consultazione
Clienti/Utenti	Comunicazione delle politiche aziendali, coinvolgimento e partecipazione alla mission del cambiamento e del riscatto della Calabria, whistleblowing sui codici etici	1. Informazione
Fornitori	Contratti di forniture prodotti/servizi, condivisione standard di qualità prodotti/servizi, whistleblowing sui codici etici	2. Consultazione
Pubblica Amministrazione	-	Non presente
Collettività	-	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di Collaborazioni:

Denominazione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Consorzio Sociale GOEL	Cooperativa sociale, consorzio di cooperative sociali	Contratto di Gruppo Cooperativo Paritetico, condivisione mission del gruppo
Made in GOEL	Cooperativa Sociale	Contratto di Gruppo Cooperativo Paritetico, condivisione mission del gruppo
GOEL	Cooperativa sociale	Contratto di Gruppo Cooperativo Paritetico, condivisione mission del gruppo
Amici di GOEL	Associazione di volontariato	Contratto di Gruppo Cooperativo Paritetico, condivisione mission del

		gruppo
GOEL Bio Essiccati CPSud	Srl agricola impresa sociale	Condivisione della missione e partecipazione comune al cluster di GOEL Biodiversi
Gruppo Ecor Naturasi	Imprese commerciali	Collaborazione commerciale, collaborazione culturale
CTM Agrofair	Altro	Collaborazione commerciale
GAS, Gruppi di Acquisto Solidale di varie parti d'Italia	Altro	Collaborazione commerciale e culturale
QoQa	Impresa commerciale	Collaborazione commerciale
BCC della Calabria Ulteriore	Banca	Sostegno finanziario
Gruppo Intesa Sanpaolo	Impresa commerciale	Sostegno ai progetti di sviluppo



5. Persone che operano per l'ente

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
13	di cui maschi
3	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

5.2 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	14
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	14
Altro	0	0

5.3 Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	14	0
< 6 anni	14	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e agricoli
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
13	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
4	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	6	0
1	persone con disabilità fisica e/o	1	0

	sensoriale L 381/91		
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
5	persone svantaggiate così come previsto dal D.L. 112/2017 art.2 comma 4	5	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui volontari impresa sociale
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
195	Qualità e certificazioni	10	19,5	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
32	Formazione RLS	1	32	si
8	Formazione Preposto	1	8	si

5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	16	0
0	di cui maschi	13	0
0	di cui femmine	3	0

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Collaborazione	1.500 euro
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

retribuzione massima € 17.234 / retribuzione minima 17.234

5.7 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0



6. Obiettivi e Attività

La srl è stata costituita al 50% dal GOEL Bio cooperativa agricola, della quale è entrata a far parte della base sociale data la sua natura agricola. GOEL Bio Fresco svolge attività di confezionamento, trasformazione e commercializzazione del prodotto agricolo conferito dai soci. GOEL Bio Fresco è infatti un'impresa agricola ai sensi dell'articolo 1, comma 1094, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che considera imprenditori agricoli le società di persone e le società a responsabilità limitata, costituite da imprenditori agricoli, che esercitano esclusivamente le attività dirette alla manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione di prodotti agricoli ceduti dai soci. GOEL Bio Fresco srl agricola è impresa sociale in quanto persegue e realizza attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate così come previsto dal D.L. 112/2017 art.2 comma 4.

Goel Bio cooperativa agricola conferisce i prodotti che poi vengono lavorati da GOEL Bio Fresco. GOEL – Gruppo Cooperativo fornisce alla società tutti i servizi di supporto imprenditoriale e si occupa di sostenere lo sviluppo dei mercati a cui la srl si rivolge. I Frutti di Emmaus srl Agricola ha il compito di coordinare e gestire invece tutte le fasi di lavorazione e produzione, nonché di coordinare le attività di inserimento lavorativo tipiche della natura di impresa sociale.

Goel Bio Fresco srl agricola, parte con le prime assunzione all'inizio di gennaio 2023. Oltre alla tradizionale lavorazione di confezionamento si aggiunge nel mese di febbraio l'acquisto di una retinatrice semiautomatica che permette di allargare il paniere di servizi; per l'inizio della stagione 2023/24 viene acquistato un furgone usato, mezzo importante per il trasporto del prodotto fresco dai soci al Centro di confezionamento.

GOEL Bio Fresco ha un ruolo importante anche nel nascente cluster di GOEL Biodiversi nel quale occupa il ruolo importante di centro di raccolta e trattamento del prodotto fresco e delle conserve confezionate. GOEL Bio Fresco è un service importante per le aziende agricole di GOEL Bio che hanno scelto di opporsi alla 'ndrangheta e di assicurare i diritti dei lavoratori nella filiera. Il centro di lavorazione del fresco è un'opportunità importante di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.



7. Situazione economico-finanziaria

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022
Progetti finanziati da imprese, enti, fondazioni privati	12.693,60€	0,00€
Ricavi da imprese privati (B2B)	531.971,36€	0,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di servizi	0,00€	0,00 €
Ricavi per gestione servizi da soggetti misti (persone, enti pubblici, imprese, ets)	6.522,65€	0,00€
Ricavi da Enti del terzo settore	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati cittadini (clienti finali)	0,00€	0,00 €
Contributi da privati cittadini	0,00€	0,00 €
Contributi da imprese, enti, fondazioni privati	0,00€	0,00 €
Contributi da Enti del terzo settore	0,00€	0,00 €
Contributi pubblici	4.371,39€	58,65€
Altri tipi di Ricavi	0,04€	0,00€
TOTALE	555.559,04€	58,65€

Patrimonio:

	2023	2022
Capitale sociale	10.000,00€	10.000,00€
Totale riserve	110.631,40€	0,00€
Utili/perdite portati a nuovo	-4.992,75€	0,00€
Utile/perdita dell'esercizio	-26.797,54€	-4.992,75€
Totale Patrimonio netto	88.841,11€	5.007,25€

	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-26.797,54€	-4.992,75€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-16.194,07€	-4.992,75€

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022
Capitale sottoscritto da soci sovventori/finanziatori	0,00€	0,00€
Capitale sottoscritto dagli altri soci	10.000,00€	10.000,00€

Valore della produzione:

	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	555.559,04€	58,65€

Costo del lavoro:

	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	68.104,50€	0,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	306,00€	0,00€
Peso su totale valore di produzione	12,31%	0,00%

7.2 Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

	2023	2022
Vendita merci	531.971,36€	0,00€
Prestazioni di servizi	6.522,65€	0,00€
Lavorazione conto terzi	0,00€	0,00€
Rette utenti	0,00€	0,00€
Altri ricavi	4.371,43€	58,65
Progetti finanziati	12.693,60€	0,00€
Contributi a titolo di liberalità	0,00€	0,00€
TOTALE	555.559,04€	58,65€

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	4.371,39€	0,79%
Incidenza fonti miste	0,00€	0,00%
Incidenza fonti private	551.187,65€	99,21%
TOTALE	555.559,04€	100,00%

7.3 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non previste

7.4 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previste

7.5 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non previste



8. Altre informazioni non Finanziarie

8.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2023 non si sono generati contenziosi legali di competenza dell'autorità giudiziaria.

8.2 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

8.3 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

8.4 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Si. L'impresa sociale ha acquisito le certificazioni volontarie secondo gli Standard: Bio 848, Bio Suisse, Catena di Custodia (GlobalG.A.P.), IFS Food. Questo gli consente di perseguire un miglioramento degli standard di sicurezza e legalità dei propri prodotti e dell'immagine dell'azienda sui mercati nazionali e internazionali nonché dei miglioramenti qualitativi interni.

L'obiettivo dell'Azienda è consolidare l'ambiente di fidelizzazione già oggi riconosciuto dai propri Clienti. Tale obiettivo comporta l'impegno di tutto il personale essendo la qualità e la sicurezza lo scopo principale del lavoro di ciascun collaboratore dell'azienda.

Gli obiettivi specifici, definiti dalla Direzione e da conseguire attraverso il Sistema di Gestione implementato, sono relativi ai seguenti punti:

1. Fornire prodotti con caratteristiche di sicurezza migliorative rispetto a quelle previste dalla legge, garantire l'igiene e la salubrità dei prodotti tramite sistemi di prevenzione e metodi di controllo delle fasi critiche del processo di produzione, assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi inerenti i requisiti di sicurezza, legalità, autenticità dei suoi prodotti mediante il soddisfacimento delle specifiche di tipologia,

consistenza e qualità, nonché la sua responsabilità verso la salute del consumatore.

2. Perseguire la piena soddisfazione dei clienti basata su fattori chiaramente identificati quali: qualità, sicurezza e legalità dei prodotti offerti, adempimento di tutti gli obblighi inerenti alla salute del consumatore e cura del rapporto con essi.

3. Coinvolgere attivamente il personale, migliorando la comunicazione intra aziendale, nella realizzazione della politica per la sicurezza, diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi della qualità, sicurezza alimentare attraverso le modalità descritte nel piano di sviluppo culturale ed i programmi con cui intende raggiungere tali obiettivi. Perseguirne la crescita costante della competenza e dell'efficienza ed efficacia del suo operato attraverso:

- definizione, conoscenza e controllo dei processi di produzione;
- programmazione e gestione di idonee attività di formazione ed aggiornamento;
- inserimento, dove necessario, di nuove risorse adeguate.

4. Ottimizzare, con il coinvolgimento dei propri fornitori, un sistema di fornitura che assicuri un servizio affidabile nel tempo sia per la continuità delle caratteristiche richieste alle forniture, sia per il rispetto dei tempi e delle modalità di consegna e più in generale in grado di conseguire gli obiettivi qualitativi e di sviluppo aziendali.

5. Migliorare e rafforzare la posizione dell'azienda sul mercato nazionale ed internazionale mantenendo prioritario l'orientamento verso prodotti che caratterizzano la cultura e tradizione alimentare italiana con particolare riferimento a quella calabrese pur rispondendo ai più avanzati standard di controllo e garanzia del prodotto mediante l'applicazione di un sistema di autocontrollo della sicurezza degli alimenti conforme ai principi HACCP.

6. Assicurare, mediante un'opportuna politica di investimenti, il costante aggiornamento tecnologico degli impianti, delle dotazioni strumentali e delle strutture produttive rispettando criteri di sostenibilità ambientale.

7. Operare per il miglioramento continuo dei processi di produzione e dell'efficacia complessiva del proprio Sistema Sicurezza Alimentare.

8. Garantire e promuovere il benessere dei lavoratori, dei fornitori e dei visitatori esterni adottando protocolli ad hoc finalizzati ad una organizzazione del lavoro in sicurezza per tutte le parti interessate.



9. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Grazie per l'attenzione



Società a responsabilità limitata agricola impresa sociale