

Bilancio Sociale 2023



GOEL società cooperativa sociale p.a.

Sommario

1. Premessa/introduzione	4
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale	6
3. Informazioni generali sull'ente	9
3.1 Aree territoriali di operatività	10
3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	10
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	12
3.4 Contesto di riferimento	16
3.5 Storia dell'organizzazione	17
4. Struttura, governo e amministrazione	19
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	20
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	20
4.3 Modalità di nomina e durata carica	21
4.4 N. di CD/anno + partecipazione media	21
4.5 Tipologia organo di controllo	21
4.6 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	22
4.7 Mappatura dei principali stakeholder	23
5. Persone che operano per l'ente	27
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	28
5.2 Composizione del personale	28
5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	31
5.4 Natura delle attività svolte dai volontari	32

5.5	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	32
5.6	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell’ente	32
5.7	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	32
6.	Obiettivi e attività	33
6.1	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	34
6.2	Il Gruppo: una comunità partecipata	37
6.3	Il processo federativo con Comunità Progetto Sud	40
6.4	Le attività del Gruppo	41
6.5	Il ruolo della Cooperativa nel 2023	42
7.	Situazione economica finanziaria	47
7.1	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	48
7.2	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	50
8.	Altre informazioni non finanziarie	52
8.1	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	53
8.2	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	53
8.3	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	53
8.4	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	53
9.	Monitoraggio svolto dall’organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)	54



1. Premessa/Introduzione

GOEL Società Cooperativa Sociale è parte di GOEL - Gruppo Cooperativo, gruppo cooperativo paritetico costituito tra:

- GOEL Società Cooperativa Sociale, C. F. 02898550807
- Consorzio Sociale GOEL Società Cooperativa Sociale, C.F. 02228660805
- Made in GOEL Cooperativa Sociale, C.F. 02592360800
- GOEL Bio Società Cooperativa Agricola Impresa Sociale, C.F. 02592920801
- Associazione di volontariato Amici di GOEL, C.F. 90032770803

Il coordinamento e la rappresentanza del Gruppo è stata attribuita dai membri dello stesso a cooperativa sociale GOEL, ai sensi dell'art. 2545 septies del codice civile.

Tutte le realtà di GOEL - Gruppo Cooperativo mirano ad un unico obiettivo di riscatto e cambiamento in Calabria, ciascuna nel proprio ambito di operatività e con la propria base sociale peculiare.

Il Bilancio Sociale di cooperativa sociale GOEL, proprio per il ruolo che ricopre nel Gruppo, è, quindi, anche rappresentativo delle istanze e degli obiettivi sociali comuni, non solo della cooperativa, ed è così che va letto e va inteso. Similmente anche il Bilancio Sociale di ciascuna entità del gruppo va letto in relazione a quello di Cooperativa sociale GOEL e delle altre componenti del Gruppo.

Ciascun bilancio sociale riporta dovuto i valori e i dati strettamente correlati a ciascuna entità; per questo si è deciso di produrre un "allegato", comune a tutte le realtà del Gruppo, in cui vengono visualizzati alcuni indicatori di impatto generali di tutto il gruppo, un aggregato che comprende i soci attivi nel quadro delle attività di gruppo. Sarebbe riduttivo, infatti, non considerare l'impatto mutualistico positivo che l'azione e il capitale fiduciario di GOEL - Gruppo Cooperativo ha prodotto non solo nelle entità direttamente parte del gruppo, ma anche presso i soci persone giuridiche che ne fanno parte.



2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale permette di affiancare al tradizionale Bilancio di Esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche “comunitaria” del valore creato dalla cooperativa, in grado di trasmettere tali risultati ai diversi stakeholder.

Questa edizione del Bilancio Sociale redatto da GOEL Società Cooperativa Sociale, in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019), è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali il bilancio d’esercizio e la nota integrativa, la relazione sulla gestione, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholder un quadro complessivo dei risultati e dell’andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Il documento si compone delle seguenti parti:

- INFORMAZIONI GENERALI SULL’ENTE
- STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE E STAKEHOLDER
- PERSONE CHE OPERANO PER L’ENTE
- OBIETTIVI E ATTIVITÀ
- SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.

Attraverso esso, si dà una descrizione degli aspetti più rilevanti del funzionamento dell’organizzazione nel periodo considerato, ovvero: il contesto “ambientale” di funzionamento, la struttura organizzativa, i processi gestionali e di erogazione dei servizi, gli strumenti e gli indicatori di monitoraggio del funzionamento, i risultati attesi e conseguiti, i partner.

Tale descrizione risponde ai principi di:

- trasparenza
- veridicità e verificabilità
- neutralità
- completezza
- rilevanza
- accuratezza
- competenza di periodo
- comparabilità

- chiarezza
- attendibilità.

Alla stesura del Bilancio Sociale hanno lavorato persone del Consiglio di Amministrazione, della Direzione, dei servizi centrali di Gruppo che, per l'elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, si sono avvalse anche di consulenti esterni.

La raccolta dei dati aggiornati sull'organizzazione avviene attraverso:

- schede di rilevazione dati compilate dai singoli servizi della cooperativa;
- coinvolgimento diretto degli stakeholder interni ed esterni;
- archivi dati, posta elettronica, libri sociali, archivio di comunicazione, registrazioni di produzione.

I dati contabili sono tratti dal bilancio d'esercizio costituito dallo Stato patrimoniale, Conto Economico, Nota integrativa e Rendiconto finanziario attraverso cui è stato possibile risalire alle principali variabili che caratterizzano il profilo economico-finanziario dell'azienda. Le statistiche relative ai lavoratori dipendenti, tranne quelle esplicitamente inerenti a tutti i dodici mesi, sono riferite alla situazione dei lavoratori dipendenti al 31/12/2023.

Il Bilancio Sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea Soci costituita in forma ordinaria secondo i dettami previsti dallo Statuto Societario e dalla disciplina civilistica.

A seguito della sua approvazione, lo stesso viene depositato presso il registro delle imprese tenuto dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria e presso il registro unico nazionale del Terzo Settore diventando a tutti gli effetti un documento di pubblico interesse e pertanto consultabile da chiunque. Oltre a ciò la cooperativa dedica uno spazio in un'apposita sezione del sito web di GOEL – Gruppo Cooperativo dove viene pubblicato e messo a disposizione per la consultazione.



3. Informazioni generali sull'ente

Informazioni Generali:

<i>Nome dell'ente</i>	GOEL SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
<i>Codice fiscale</i>	02898550807
<i>Partita IVA</i>	02898550807
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</i>	Società Cooperativa Sociale per azioni di tipo B
<i>Indirizzo sede legale</i>	VIA PEPPINO BRUGNANO 1 - 89048 - SIDERNO (RC)
<i>Altre sedi</i>	VIA LAZIO 43 GIOIOSA IONICA (RC) CAP 89042 CORSO GARIBALDI 177 SIDERNO (RC) CAP 89048 VIA LAZIO 42 GIOIOSA IONICA (RC) CAP 89042 VIA CONTRADA SOCRA SNC CAULONIA (RC) CAP 89041 VIA CONTRADA MAIO SNC BRIATICO (VV) CAP 89817
<i>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</i>	C111214
<i>Telefono</i>	0941914141
<i>Fax</i>	0941914141
<i>Sito Web</i>	https://www.goel.coop
<i>Email</i>	goelcoop@legalmail.it
<i>Pec</i>	goelcoop@legalmail.it
<i>Codici Ateco</i>	70.22.09, 58.11, 63.11.1, 72.11, 72.2

3.1 Aree territoriali di operatività

Calabria prioritariamente. Intero territorio nazionale ed europeo, specie le aree ad alta infiltrazione di 'ndrangheta.

3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La missione di Cooperativa Sociale GOEL si identifica con quella di GOEL - Gruppo Cooperativo, così come è espresso nell'art. 3 dello Statuto vigente:

«La cooperativa GOEL ha come scopo il cambiamento e il riscatto della Calabria avendo come criteri l'affermazione piena della libertà da poteri oppressivi e logiche clientelari, la democrazia effettiva attraverso la pratica diffusa della partecipazione

e della sussidiarietà, l'equità sociale ed economica, la meritocrazia, la pari opportunità delle persone e fasce sociali più deboli e marginali, la pari dignità per tutti, il bene comune delle comunità locali e dei territori, la solidarietà tra territori e tra gruppi sociali, la non violenza attiva come via maestra di risoluzione dei conflitti, la salvaguardia dell'ambiente e dell'ecosistema in funzione dell'umanità, la libertà di mercato e la sua effettiva accessibilità, la libertà di concorrenza.

La cooperativa si adoprerà per opporsi ad ogni movimento di potere che, viceversa, contrasta tutto ciò ovvero opera all'insegna di uno o più dei seguenti disvalori: violenza, sopraffazione, elitarismo, clientelismo, controllo e manipolazione del consenso, segretezza, mutualismo escludente e legato alle appartenenze di potere, utilizzo privato di risorse pubbliche, controllo sociale attraverso la precarietà, condizionamento a fini speculativi e privati della libertà economica e di mercato. Pur opponendosi, GOEL intende salvaguardare sempre le singole persone, che vanno in ogni caso tutelate nella loro dignità e nella possibilità reale di poter cambiare. Inoltre GOEL non intende "vincere", ma piuttosto "convincere", intendendo con ciò sia l'atteggiamento di perseguire la persuasione e il consenso come strumento di cambiamento vero e duraturo, sia l'idea del "vincere-con", ovvero la convinzione che i percorsi etici di cambiamento devono essere una vittoria per tutti, consentendo di "vincere insieme", e producendo il minor numero possibile di "sconfitti".

I cambiamenti veri e duraturi sono quelli che non producono vincitori e vinti, ma dove tutti vincono insieme.

GOEL promuove una visione di stato democratico basata su una reale partecipazione dal basso costruita sul criterio della sussidiarietà verticale, in cui tutto ciò che può essere deciso ed operato dalla comunità territoriale più prossima non deve essere ad essa alienato, in cui la collettività che abita i territori è essa stessa lo Stato, in cui la rappresentanza politica è espressa e legittimata dal popolo solo nella misura in cui è al servizio della collettività e del bene comune, in cui la burocrazia e le istituzioni sono espressioni funzionali al servizio del popolo, da esso legittimati e ad esso subordinati attraverso il sistema democratico.

GOEL promuove l'"etica efficace", intendendo con ciò un'etica che ha come criterio fondante i suoi destinatari più deboli, chi patisce i problemi e la sofferenza, ed - in particolare - essa si misura sulla sua capacità di rimuovere da costoro le cause e gli effetti di questa condizione.

L'etica non può accontentarsi di essere solo giusta, ma deve essere anche efficace. L'etica è efficace se risolve i problemi senza crearne altri, in tutti i campi: economia, società, politica, ambiente, imprenditoria, ecc. Per rendere l'etica efficace GOEL

persegue ogni forma di innovazione, ricerca e sviluppo orientati a tal fine. GOEL si struttura come comunità di persone, famiglie, gruppi e imprese che – pur operando in settori distinti – sono legati da una comunione di valori e un unico percorso di riscatto, una comunità solidale pronta a sostenersi reciprocamente e a creare forme di mutualità e reciprocità allargata. Una comunità aperta, solidale al proprio interno ma anche all'esterno, che non condiziona la propria solidarietà all'appartenenza o alle alleanze.

GOEL rispetta e riconosce ogni convinzione di fede purché sia non violenta e rispettosa delle altrui differenze, tuttavia riconosce che alle origini del suo percorso vi è una comunione di fede in Gesù di Nazareth e nel suo Vangelo.»

In particolare, la cooperativa riconosce come suo scopo generale e prioritario quello di essere custode, promotore e garante della visione e dei valori contenuti nel presente articolo presso il GOEL - Gruppo Cooperativo e presso ogni persona, ente, impresa che creerà qualsiasi forma di legame con esso. Parimenti la cooperativa sarà garante nell'utilizzo coerente col presente articolo dei marchi ad essa affidati o da essa detenuti.

La Cooperativa, per poter perseguire il suo scopo sociale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, imprese ed enti con una pratica effettiva di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci operatori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Cooperativa Sociale GOEL, essendo una cooperativa sociale deve “perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini” (art.1 Legge 381/91). Essa è quindi tenuta principalmente ad una mutualità sociale e non meramente interna. La cooperativa opera per l'integrazione socio-lavorativa delle persone svantaggiate.

«La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci

instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. Considerato lo scopo mutualistico della Società e lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- a) la promozione della cooperazione sociale in tutte le sue forme, nel territorio calabrese, a livello nazionale e internazionale, anche attraverso il coinvolgimento di imprese profit ed enti diversi dalla cooperazione sociale; promuovere e favorire, attraverso adeguati interventi, il sorgere di nuove iniziative di associazionismo, cooperazione e impresa sociale;
- b) l'inserimento e l'integrazione sociali e lavorativi di persone svantaggiate o povere o marginali, nonché di gruppi sociali e territori svantaggiati o deboli o marginali;
- c) la promozione e la realizzazione di comunità mutualistiche territoriali volte a realizzare gli scopi di cui all'Art.3;
- d) la promozione, lo sviluppo, il supporto e la formazione di GOEL - Gruppo Cooperativo di chi ne fa parte, a tutti i livelli e in tutte le sue parti, in piena coerenza con l'Art.3 del presente statuto, nonché essere custode e promotore della visione di GOEL a livello culturale, sociale e politico, a livello locale, nazionale e internazionale;
- e) ove venga richiesto, dirigere, coordinare e rappresentare GOEL - Gruppo Cooperativo, pur nel rispetto delle legittime autonomie delle parti che lo compongono, favorendo e promuovendo, in ogni modo, internamente, la collaborazione, l'interazione, la mutualità, la reciprocità e la solidarietà a tutti i livelli, incluso quello imprenditoriale e di filiera, nonché coordinare il rapporto tra gli enti pubblici e privati e tutti coloro che fanno parte del Gruppo a tutti i livelli;
- f) formazione identitaria, formazione culturale e formazione professionale in ogni modo funzionale al raggiungimento degli scopi contenuti all'Art.3 dello statuto, anche con l'ausilio e la collaborazione dell'ente pubblico; corsi di formazione, anche di tipo professionale, scolastica e superiore, attività formative di vario genere, attività scolastiche e para scolastiche, attività pedagogiche ed educative; gestione di scuole di ogni ordine e grado, servizi scolastici, master e istituti di formazione;
- g) gestione di servizi di sviluppo, servizi di consulenza d'impresa, servizi supporto imprenditoriale, supporto finanziario, fundraising, crowd-funding e ricerca di

finanziamenti in genere, nonché attività di ricerca sociale ed economica, attività di informazione, sensibilizzazione e progettazione, attraverso i quali veicolare, sostenere e promuovere, direttamente e indirettamente, gli scopi di cui all'art.3; servizi di progettazione, assistenza, informazione, consulenza, tutoraggio, formazione, rendicontazione rivolti ad enti pubblici e privati, imprese, enti no profit, cooperative e loro consorzi, associazioni, di ogni ordine e grado nell'ambito sociale, sanitario, economico e socio-economico, nell'ambito delle politiche europee, dello sviluppo locale, dell'ambiente, della cooperazione internazionale, dell'avvio e del consolidamento imprenditoriale;

h) promozione, costituzione, gestione e partecipazione di imprese che siano funzionali al raggiungimento degli scopi sociali;

i) attività di comunicazione, pubbliche relazioni, marketing, promozione commerciale, produzione multimediale, organizzazione completa di convegni, manifestazioni, eventi pubblici, seminari, corsi ed incontri di ogni genere, compresi i servizi di ristorazione;

j) favorire lo sviluppo e la produttività sociale della realtà collegate alla cooperativa, delle realtà e delle persone a qualunque livello e posizione collocate in GOEL - Gruppo Cooperativo, anche attraverso azioni di commercializzazione dei prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi Enti pubblici e privati, direttamente, tramite gare d'appalto, licitazioni, ecc., prodotti e servizi; promuovere la qualità e l'etica dei prodotti, dei servizi, dei processi produttivi, dei processi organizzativi a qualunque livello e in qualunque parte di GOEL - Gruppo Cooperativo;

k) stimolare la collaborazione con le persone e con le realtà che possiedono finalità compatibili con l'Art.3 o che comunque accettano i valori e la visione contenuta nell'Art.3, coordinando l'attività tra le realtà stesse, in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale ai fini della realizzazione degli scopi di cui all'Art.3;

l) sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti di ogni genere funzionali al raggiungimento degli scopi di cui all'Art.3;

m) attività di sviluppo a livello internazionale e di cooperazione internazionale;

n) servizi nell'ambito delle tecnologie avanzate, dell'informatica ed elaborazione dati, servizi web, servizi di networking, attività di telelavoro in genere, ad enti, imprese e privati;

o) attività di commercializzazione all'ingrosso ed al dettaglio, distribuzione commerciale, ivi incluso attività di commercio elettronico e di import-export;

p) progetti e azioni di sviluppo locale, servizi di animazione sociale e del territorio,

promozione dell'imprenditoria;

q) editoria, servizi editoriali, testate giornalistiche, emittenti televisive e radiofoniche, pubblicazioni varie, ivi compreso contenuti multimediali;

r) attività di consulenza, assistenza e realizzazione dell'inserimento lavorativo e sociale, nonché di lotta alla disoccupazione e al lavoro nero, intermediazione tra domanda ed offerta, somministrazione di lavoro, lavoro interinale, nonché ogni altra attività nell'ambito delle politiche attive del lavoro, rivolta anche a persone svantaggiate;

s) attività ed iniziative culturali o artistiche in genere;

t) attività turistiche, servizi turistici, campi scuola, scambi interculturali, soggiorni studio, turismo sociale, ecologico, responsabile e sostenibile; gestione di centri e case vacanze, ostelli e strutture alberghiere, agenzie viaggi e turismo, tour-operator;

u) assumere la cura tecnica, legale ed amministrativa dei complessi immobiliari, cooperativi e di quanto altro sorgerà per iniziativa della cooperativa, sia direttamente, che attraverso le realtà del gruppo, o attraverso acquisti o donazioni; ristrutturare, curare l'amministrazione e la manutenzione degli stabili costruiti direttamente e/o dalle realtà del gruppo e delle altre persone giuridiche ad esso collegate; assumere il compito della costruzione di strutture immobiliari di supporto svolgendo qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata con lo scopo sociale, atta a favorire l'attività edilizia propria e/o delle realtà del gruppo; valorizzare e mettere a frutto a vantaggio proprio e del Gruppo e per finanziare lo scopo sociale: donazioni immobiliari, liberalità, lasciti testamentari; provvedere, in collaborazione con i soci, a mezzo di uffici tecnici ed amministrativi, all'attività di progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, alla direzione lavori e alla compilazione di computi metrici o preventivi di lavori, afferenti qualsiasi tipo di appalto pubblico o privato anche in considerazione di quanto previsto dall'art.10 legge 381/91 e dagli artt.16 e 17 della legge 109/94 e successive modificazioni;

v) ogni altra attività di supporto e di integrazione di filiera funzionale alle attività delle realtà facenti parte del Gruppo a qualsivoglia livello.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopra elencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

La cooperativa ha anche come obiettivo il finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle cooperative sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Potrà, inoltre, emettere strumenti finanziari, obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe o funzionali o utili e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali. Potrà partecipare e costituire anche società profit finalizzate a supportare o finanziare attività di sviluppo locale, cooperative sociali, imprese sociali, attività non-profit, attività con valenze etiche o sociali, nonché altre finalità funzionali al raggiungimento degli scopi di cui all'art.3. Potrà altresì stipulare atti e convenzioni con privati e con Enti Pubblici, qualunque se sia l'oggetto, purché compatibile con lo scopo sociale così come delineato all'Art.3.

La cooperativa potrà predisporre, gestire, registrare e detenere marchi e denominazioni specifici nonché brevetti, tutelandoli e usandoli, traendo vantaggio per sé, per GOEL - Gruppo Cooperativo o per le realtà che rappresenta.» «La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.»

3.4 Contesto di riferimento

GOEL è nato ed opera principalmente in Calabria.

La Calabria è la regione italiana con il PIL pro capite più basso d'Italia, oltre ad essere una delle regioni in Europa con il più alto tasso di disoccupazione, soprattutto giovanile.

Difatti, la Calabria è anche la regione dove è nata e si è radicata la 'ndrangheta, oggi considerata tra le più rovinose e diffuse organizzazioni criminali a livello

globale. E la sua terra di origine è ancora oggi la regione europea con il più forte impatto mafioso, che condiziona fortemente il tessuto socio-economico e culturale: ogni aspetto della società e livello istituzionale funzionano secondo logiche non democratiche. Le condizioni di vita e l'incidenza della povertà e i livelli dei servizi alle persone e alle imprese sono tra i più critici d'Italia. La mobilità sociale è spesso regolata dalle appartenenze clientelari piuttosto che da dinamiche meritocratiche. Molti giovani rimangono esclusi dal mercato del lavoro e dopo diversi tentativi, frustrati, lasciano la Calabria.

GOEL nasce da un'analisi delle cause che hanno portato a questa situazione. Un "sistema" in cui i vertici della 'ndrangheta, le massonerie deviate occupano i posti chiave, soprattutto pubblici, per rispondere ai bisogni della gente inserendo persone fedeli, ma spesso inadeguate. La gente "paga" le risposte attraverso il voto, i vertici della 'ndrangheta e le massonerie deviate riescono così a far eleggere i loro candidati che, una volta eletti, li aiutano a controllare ulteriori ruoli di governo e punti chiave.

GOEL nasce per spezzare questo circuito attraverso una strategia politico-culturale fondata essenzialmente su due obiettivi: delegittimare in profondità la 'ndrangheta nei territori in cui essa è presente e radicata; rendere, nel contempo, forte e autorevole l'alternativa "etica" ad essa, dimostrando che l'etica non è solo "giusta" ma "efficace" e "vincente". Ovvero, che l'etica è l'unica via per un vero sviluppo sostenibile dei territori della Calabria. E che quindi, la 'ndrangheta e i poteri deviati che soffocano la Calabria non sono solo ingiusti, ma fallimentari.

3.5 Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sociale GOEL nasce nel 2015, in seguito alla decisione del Gruppo di aprirsi ulteriormente al territorio a livello regionale diventando un "agente di sistema". Appena costituita, acquisisce il ramo d'azienda dei servizi di supporto imprenditoriali di gruppo, prima gestiti da Consorzio Sociale GOEL. La cooperativa nasce per essere non solo il gestore dei servizi del Gruppo ma anche il garante delle finalità etiche e sociali dello stesso, nel tempo. Per questa ragione, si è deciso che la base sociale di cooperativa GOEL fosse costituita da persone fisiche che hanno contribuito a far crescere il progetto GOEL, ovvero persone la cui aderenza ai valori di Gruppo fosse solida e verificata nel tempo e dal tempo. Cooperativa GOEL è, dunque, anche custode della mission di GOEL: ha la proprietà dei marchi e vigila sul rispetto della mission etica e sociale da parte di chi li utilizza, sulla

base dell'accordo di gruppo. Come cooperativa sociale di tipo B, ha inoltre come obiettivo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Nel gruppo ha il compito di coordinamento di GOEL – Gruppo Cooperativo, non si occupa di produzione di beni o servizi di pertinenza delle altre società del gruppo, ma soprattutto dei servizi di supporto imprenditoriale (tra cui Campus GOEL), della formazione identitaria, della ricerca e sviluppo, nonché dei progetti di animazione territoriale: servizi complementari alle altre attività del gruppo.



4. Struttura, governo e amministrazione

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori
5	Soci ordinari

Totale Soci: 14

4.2 Sistemi di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Vincenzo Linarello	No	maschio	53	29/06/2021		3	Carica gratuita, non remunerata.	Sì	Presidente con funzioni direzionali
Gerhard Bantel	No	maschio	64	29/06/2021		3	Carica gratuita, non remunerata.	Sì	Vice-presidente con funzioni direzionali
Maria Paola	No	femmina	55	29/06/2021		3	Carica gratuita, non remunerata.	Sì	Consigliere con funzioni direzionali
Sorace							remunerata.		direzionali
Lucia Celico	No	femmina	62	30/05/2023		1	Carica gratuita, non remunerata.	No	Consigliere
Manuela Sfondrini	No	femmina	50	29/06/2021		3	Carica gratuita, non remunerata.	Sì	Consigliere con funzioni direzionali

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

4.3 Modalità di nomina e durata carica

Il Presidente e il Consiglio d'Amministrazione è stato eletto in Assemblea dei soci in data 29/06/2021.

Durata carica: **tre anni**.

4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio d'amministrazione si è riunito nell'anno 2023 tre volte (10/02/2023; 30/05/2023; 21/12/2023).

La partecipazione media ai CDA si attesta al 87%.

4.5 Tipologia organo di controllo

La Cooperativa sociale GOEL si avvale del COLLEGIO SINDACALE che nel 2023 era composto da:

- Vittoria Porcelli, Presidente del Collegio sindacale
- Luigi Zingone, Sindaco effettivo
- Rosita Francesca Pugliese, Sindaco effettivo
- Francesco Scordino, Sindaco supplente

- Barbara Sculli, Sindaco supplente

Per tutto il collegio sindacale non risultano sussistere presupposti di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Al Sindaco Luigi Zingone, per il suo compenso, sono state deliberate euro 3.000 annue oltre al rimborso delle spese documentate. I Sindaci Porcelli, Pugliese e i supplenti Scordino e Sculli svolgono il proprio incarico solo a titolo di rimborso delle spese effettivamente sostenute.

Revisore Contabile

La cooperativa si è dotata di revisore contabile per la revisione dei conti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	Deleghe
2021	assemblea ordinaria	29/06/2021	4	67,00	1
2021	assemblea ordinaria	29/07/2021	3	67,00	1
2022	Assemblea ordinaria	22/07/2022	4	67,00	1
2023	Assemblea ordinaria	30/06/2023	6	79,00	1

La partecipazione dei soci è costante. Non è mai stato necessario integrare gli ordini del giorno con richieste specifiche.

A parte gli incontri deliberativi del Consiglio di Amministrazione, durante l'anno i soci si incontrano frequentemente per aggiornamenti e consultazione, specie in relazione all'operato del Direttivo di Gruppo. Talvolta, settorialmente, i lavoratori vengono consultati riguardo specifiche progettazioni e piani di azione. I consiglieri presenti nel Direttivo di Gruppo riferiscono frequentemente agli altri consiglieri di amministrazione, oltre che ai soci ordinari.

4.6 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
RITMI – Rete Italiana di Microfinanza	2021
C.N.C.A. Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza	2021
Forum del Terzo Settore	2020
Il Quinto Ampliamento	2019
Confcooperative	2017

Consorzi:

Denominazione	Valore della Partecipazione
Consorzio Sociale GOEL s.c.s.p.a.	€ 132.500

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Valore della Partecipazione
Made in GOEL s.c.s.p.a.	€ 300,00
CFI Cooperazione Finanza Impresa s.c.p.a	€ 516,00
GOEL Bio s.c.a.p.a. impresa sociale	€ 300,00
Bastogi s.p.a.	€ 100.300,00

4.7 Mappatura dei principali Stakeholder**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Stakeholder		
Personale della cooperativa	Riunioni specifiche per settore, invio informative, bacheche, coinvolgimento in iniziative pubbliche, invito e consultazione in occasione delle assemblee di bilancio annuali o in incontri di programmazione settoriale.	2 - Consultazione
Soci della cooperativa	Assemblee, comunicazioni interne, condivisione protocollo etico interno, consultazioni a distanza, incontri di coordinamento, verifiche periodiche con la direzione.	3 - Co-progettazione

Finanziatori	Comunicazione delle politiche e obiettivi aziendali, aggiornamenti sugli indicatori di processo, informazioni sulle attività, partecipazione alle assemblee. I soci sovventori esprimono uno dei tre sindaci effettivi in seno al collegio sindacale.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Gli attuali clienti/utenti sono principalmente le società del gruppo. Il gruppo ha le proprie forme di consultazione e di decisioni collegiali definite dal contratto di gruppo.	4 - Co-produzione
Fornitori	Contratti di forniture prodotti/servizi, condivisione standard di qualità prodotti/servizi e protocolli etici.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Informazioni, aggiornamenti, offerta di consulenza gratuita, partecipazione alla mission del cambiamento e del riscatto della Calabria.	2 - Consultazione
Collettività	Informazione, campagne di comunicazione, eventi, social media, incontri individuali, convegni e seminari, form di contatto dal sito.	2 - Consultazione

Tipologia di collaborazioni:

Denominazione	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
<i>Comunità Progetto Sud</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Processo federativo in corso di costruzione.
<i>Bastogi SpA</i>	Imprese commerciali	Partecipazione societaria della cooperativa nell'impresa. Supporto pro-bono consulenziale alla cooperativa.
<i>CFI Cooperazione Finanza Impresa S.c.p.a.</i>	Società cooperativa	Partecipazione al capitale sociale della cooperativa.
<i>Fondo Sviluppo</i>	Ente mutualistico	Partecipazione al capitale sociale della cooperativa.
<i>GOEL Bio - Soc. Coop. Agricola</i>	Impresa sociale ETS	Contratto di Gruppo Cooperativo Paritetico, condivisione mission del gruppo.

<i>Fondazione con il Sud</i>	Fondazione di erogazione	Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo
<i>Fondazione Charlemagne</i>	Fondazione di erogazione	Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo
<i>Fondazione Peppino Vismara</i>	Fondazione di erogazione	Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo
		all'infiltrazione della 'ndrangheta nel territorio diocesano. Sostegno alle iniziative di GOEL
<i>Consorzio Macramè</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Sviluppo comune progetto fondazione di comunità
<i>Confcooperative Calabria</i>	Organizzazione di rappresentanza	Partecipazione associativa attiva
<i>Confcooperative Nazionale</i>	Organizzazione di rappresentanza	Partecipazione associativa attiva
<i>Confcooperative Emilia Romagna</i>	Organizzazione di rappresentanza	Partnership di sostegno alla cooperativa e al Gruppo
<i>Assifero</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Collaborazione su finalità comuni
<i>Ashoka</i>	Associazione	Sostegno reciproco nelle attività
<i>PWC - PricewaterhouseCoopers Business Services Srl</i>	Imprese commerciali	Consulenza e donazioni a titolo di liberalità a favore della cooperativa
<i>Associazione Italiacamp</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Collaborazione sugli obiettivi comuni
<i>Studio Torta SpA</i>	Imprese commerciali	Collaborazione commerciale, collaborazione pro bono a favore della cooperativa
<i>Commissione Europea</i>	Ente pubblico	Interlocuzioni riguardo le istanze e i bisogni del territorio
<i>TechSoup</i>	Impresa sociale	Supporto a livello informatico per la cooperativa
<i>Plef - Planet Life Economy Foundation</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Sostegno alle attività di GOEL
<i>Comune di Milano</i>	Ente pubblico	Cooperazione nella lotta all'infiltrazione della 'ndrangheta
<i>Agenzia per i beni confiscati</i>	Ente pubblico	Assegnazione provvisoria bene confiscato
<i>Consulta del Terzo</i>	Ente pubblico	Partecipazione alla consulta regionale ai

<i>Settore - Regione Calabria</i>		fini della predisposizione del Piano Sociale Regionale e per altre finalità istituzionali
<i>AssoBenefit – Associazione Nazionale per le Società Benefit</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Collaborazione sugli obiettivi comuni
<i>Legambiente</i>	Altri enti senza scopo di lucro	Protocollo d'intesa e collaborazione sugli obiettivi comuni
<i>Message Group</i>	Impresa commerciale	Consulenza a titolo di liberalità a favore della cooperativa
<i>Ceraico & Partners</i>	Impresa commerciale	Collaborazione commerciale
<i>Carriere Italia</i>	Impresa commerciale	Collaborazione pro bono a favore della cooperativa
<i>Aboca S.p.a. - Società Agricola</i>	Impresa commerciale	Accordi di cooperazione imprenditoriale.
<i>Ranstad spa</i>	Impresa commerciale	Supporto pro-bono ad attività di ricerca del personale.
<i>Associazione “Il Mulino”</i>	ETS	Collaborazione attiva reciproca a diverse attività.
<i>BCC Calabria Ulteriore</i>	Banca	Supporto finanziario alle attività del gruppo.
<i>Flora Italia</i>	Impresa commerciale	Accordi di cooperazione imprenditoriale.
<i>Sigla srl</i>	Impresa commerciale	Supporto pro-bono alle attività della cooperativa.
<i>Telemia</i>	Emittente televisiva	Supporto e collaborazione alle attività della cooperativa.



5. Persone che operano per l'ente

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

	Occupazioni
N.	
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
12	di cui femmine
2	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

5.2 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
----------------------------	------------------------------	----------------------------

Totale	9	1
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	7	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	10	14
< 6 anni	7	11
6-10 anni	3	3
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
3	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello

0	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratore con svantaggio socio della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
3	di cui volontari in Servizio Civile

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
178,5	Aggiornamento professionale	3	7,3	No	
55	Certificazioni e Qualità	1	10	No	

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
56	Formazione dei lavoratori-Sicurezza sul Lavoro	7	8	obbligatoria
4	Aggiornamento RLS	1	4	obbligatoria
8	Corso formazione Preposto	1	8	obbligatoria

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	5	4
3	di cui maschi	2	1
6	di cui femmine	3	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
12	Totale lav. autonomi
8	di cui maschi
4	di cui femmine

5.4 Natura delle attività svolte dai volontari

Previo percorso di formazione generale e specifica, i volontari del servizio civile si sono occupati di affiancare gli operatori nelle attività relative ai Servizi Centrali, incentivando la partecipazione attiva della comunità locale, partecipando all'organizzazione di eventi rivolti agli utenti di GOEL, alla gestione di contatti con enti del territorio.

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro - Volontario	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	3.000,00
Dirigenti	Altro - Volontario	0,00
Associati	Altro - Volontario	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Massima Euro 29.416,00 / Minima Euro 16.461,00

5.7 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente.**



6. Obiettivi e Attività

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La mission della cooperativa è strettamente legata a quella di GOEL – Gruppo Cooperativo: innescare processi di cambiamento e di riscatto della Calabria.

I valori perseguiti dal Gruppo sono contenuti nel “Manifesto di GOEL”: il cuore della mission è l’attivazione di processi di cambiamento sistemico. L’inserimento lavorativo di persone svantaggiate, direttamente e nel Gruppo, è una parte ovvia di questo percorso, ma l’orizzonte è molto più ampio e riguarda il bene comune e un modello di sviluppo equo, sociale, inclusivo, ecologico.

Perseguire il cambiamento e il riscatto in Calabria vuol dire necessariamente confrontarsi con i più grandi ostacoli a questo progetto: la ‘ndrangheta, le massonerie deviate, le reti di potere occulte o in generale antidemocratiche, la politica corrotta, la corruzione, il clientelismo, la paura e il disfattismo.

GOEL ha puntato tutto su una strategia di affermazione di quella che ha battezzato come “etica efficace”: un’etica innovativa, che fa dell’efficacia la sua dimensione fondante, da un lato per delegittimare i poteri antidemocratici e occulti che impediscono il cambiamento, dall’altro per legittimare processi di speranza e di riattivazione del protagonismo della società civile. Tutte le attività che GOEL porta avanti, dunque, non hanno solo valore in sé, ma sono utilizzate come strumenti di affermazione politica e culturale del progetto di cambiamento.

GOEL ha portato avanti in questi anni una strategia molto complessa, perché complesso è ogni processo di cambiamento sistemico, con azioni parallele in diversi ambiti: imprenditoria, dinamiche sociali, cultura, comunicazione pubblica, sostenibilità ambientale, coesione sociale, politica e democrazia, evoluzione organizzativa. GOEL si è strutturato come un cluster sociale e imprenditoriale allo stesso tempo: una comunità, un movimento e un’organizzazione imprenditoriale mutualistica e partecipata. GOEL ha in questi anni svolto un ruolo sociale pubblico in Calabria di rilievo, costruendo capitale sociale e fiducia attorno a sé e alle proprie proposte.

Tutto questo rende davvero complessa e difficile una valutazione d’impatto: sono troppi e troppo complessi gli ambiti da valutare, nonché molto ampia la ricaduta pubblica del suo operato. È difficile trovare indicatori d’impatto adeguati da “misurare” in modo oggettivo. Parimenti, è difficile capire come intersecare le dinamiche degenerative dell’economia e del tessuto sociale calabrese con i possibili impatti culturali e sociali prodotti dall’azione di GOEL in questi anni: in alcuni contesti,

la stasi di alcuni indicatori socio-economici non sempre può essere assunta come un impatto negativo o inesistente...

Accanto ai "numeri certi", espressi dagli indicatori quantitativi tradizionali, vi sono dimensioni di cambiamento e trasformazione sociale ancora difficilmente quantificabili e che richiederebbero un approfondimento più impegnativo e sistematico.

Alcuni dati sono eclatanti e si impongono nella loro evidenza. Uno di questi è la libertà dalla violenza mafiosa conquistata in questi anni. GOEL è stato da sempre aggredito dalla 'ndrangheta, centralmente o presso i propri soci. Nella pagina del sito di GOEL Bio si può trovare una lista di aggressioni subite da GOEL Bio stesso o dai suoi soci datata 2015: <https://goel.bio/it/content/24-impegno>. Una lista che riguarda solo GOEL Bio, senza contare le altre realtà del Gruppo e i loro associati.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha imparato ad utilizzare la mobilitazione mediatica e il consenso popolare come strumento di difesa: la 'ndrangheta non ama i riflettori puntati e GOEL ha risposto con vaste campagne stampa a livello regionale, mobilitando l'opinione pubblica per ogni aggressione subita. Questo interrompeva per un po' le aggressioni nel territorio dove esse avvenivano: ma GOEL è presente in territori diversi, dove si stima agiscono almeno quindici "locali" di 'ndrangheta diverse e, pertanto, ogni locale in autonomia portava avanti le proprie aggressioni indipendentemente se un'altra locale allentava l'assedio.

La svolta è avvenuta a dicembre 2015 quando, dopo il grande incendio all'azienda agricola "A Lanterna" di Monasterace, la strategia si è evoluta attraverso l'idea della "Festa della Ripartenza", una festa da effettuare dopo ogni aggressione delle 'ndrine: la festa viene preparata aggregando la comunità locale e l'opinione pubblica nazionale attorno alla vittima. Essa diventa così un catalizzatore di solidarietà potente, che produce i suoi effetti benefici su chi è stato colpito e su GOEL stesso che ne è promotore: effetti che spesso superano ampiamente i danni arrecati dall'aggressione. Dopo qualche mese, viene posta in essere una campagna di comunicazione locale (ma a volte nazionale) che fa un report pubblico, chiaramente indirizzato anche agli 'ndranghetisti, di tutto ciò che di positivo è scaturito dalla festa a vantaggio della vittima colpita. Ogni volta, viene anche esplicitato alla 'ndrangheta che, con le "Feste della Ripartenza", continuare a colpire GOEL vuol dire renderlo più forte: "Più ci colpirete, più ci rafforzerete!".

Dopo sole tre feste (l'ultima delle quali è stata assimilata come tale quella di risposta al sabotaggio presso l'Ostello Locride) sembra che la 'ndrangheta si sia resa conto

di quanto vero sia tutto ciò. È successo qualcosa mai accaduto prima nel territorio ove opera GOEL. La 'ndrangheta si è arresa: ormai da oltre cinque anni non perpetra più danneggiamenti significativi alle realtà del Gruppo. La cosa stupisce in quanto la nota autonomia di ciascuna locale di 'ndrangheta lascia supporre che la decisione di interrompere le aggressioni a GOEL possa essere stata assunta e applicata ad un livello gerarchico più alto. Oggi GOEL "viola" ogni regola che la 'ndrangheta impone nel territorio e compie operazioni imprenditoriali e immobiliari senza alcun "riguardo" nei confronti dei possibili interessi dell'organizzazione mafiosa.

Il livello di libertà raggiunto non sembra avere precedenti, se consideriamo il livello imprenditoriale raggiunto dal Gruppo, la vastità dei soggetti coinvolti e l'ampia distribuzione geografica su ben tre province Calabresi.

Può questo essere considerato un indicatore di impatto? Crediamo proprio di sì.

Ma quale impatto ha avuto nella popolazione locale la libertà di GOEL e qual è il livello di fiducia e di speranza che l'esperienza del Gruppo ha generato nel territorio? Quale influenza ha avuto nell'atteggiamento della popolazione nei confronti delle "locali" di 'ndrangheta?

Sono domande ampie, difficili da "misurare" e determinare aritmeticamente. Ma, anche in questo caso, gli indicatori possono essere scorti attraverso una lettura in filigrana di alcuni fatti significativi avvenuti in questi ultimi anni. Ad esempio: nel periodo a cavallo delle festività natalizie 2018-2019, uno dei soci di GOEL Bio ha ricevuto pesantissime minacce di morte, accompagnate da una reiterata richiesta estorsiva: si tratta di Pino Trimboli, che gestisce il ristorante "La Collinetta".

Negli ultimi sette anni, non ci sono stati danneggiamenti che dessero modo di poter organizzare una nuova "Festa della Ripartenza", ma queste minacce invece sono pervenute al nostro socio. GOEL ha reagito con una forte campagna mediatica, in conseguenza della quale si sono prodotte due reazioni significative. La prima: immediatamente dopo la campagna mediatica organizzata da GOEL, il 24 gennaio, l'allora Prefetto di Reggio Calabria ha convocato il "Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica" proprio a Locri, ponendo all'ordine del giorno le minacce appena denunciate pubblicamente e invitando GOEL e il nostro socio. Una risposta molto significativa da parte delle istituzioni.

Ma quello era il periodo post-natalizio, infelice per i ristoranti locali: molti chiudono o riducono i giorni di apertura. C'era quindi il timore che le minacce ricevute, ovvero di incendiare il ristorante e di far male ai proprietari, impaurissero e allontanassero i già pochi clienti di quel periodo. GOEL ha invitato invece tutti a frequentare ancora di

più il ristorante in quel periodo, per schierarsi con il Gruppo e con Pino, mettendoci la faccia e mandando un chiaro segnale di sfida nei confronti della 'ndrangheta. La risposta è stata oltre ogni aspettativa, il locale si è riempito oltre misura per diverse settimane: le persone hanno scelto di mostrare alla 'ndrangheta da che parte stavano, con un chiaro gesto che andava oltre ogni timore e paura.

Ma non è finita qui: le indagini hanno condotto a individuare dei presunti colpevoli delle minacce. Malgrado la cosiddetta riforma Cartabia abbia reso molto più difficile la costituzione come parte civile, GOEL ha deciso che da ora in avanti avrebbe provato sempre a costituirsi parte civile nei processi di atti delittuosi contro i proprio soci. Il Tribunale di Locri, con un pronunciamento esemplare, ha riconosciuto il diritto di GOEL a costituirsi per i propri soci. In caso si addivenisse ad un risarcimento, GOEL lo destinerà al fondo di solidarietà attentati che da anni il Gruppo ha attivato. Tutto ciò rappresenta un riscatto totale, su tutti i fronti.

Può un episodio del genere essere anch'esso un indicatore di impatto del processo di trasformazione sociale messo in moto da GOEL? Probabilmente sì. Possono essere un indicatore le telefonate di solidarietà di altri titolari e commercianti che affermavano di volersi ribellare come ha fatto lui? Probabilmente sì.

Come sarebbe stata la Locride, la Piana di Gioia Tauro, la Calabria, senza l'esperienza di GOEL? Qual è l'impatto veramente determinato dalle azioni culturali, politiche e imprenditoriali di GOEL e quale quello di una naturale evoluzione storica? Difficile stabilirlo, ma tanti indizi che filtrano tra gli anfratti della storia del Gruppo probabilmente potrebbero dare una parziale risposta a queste domande.

6.2 Il Gruppo: una comunità partecipata

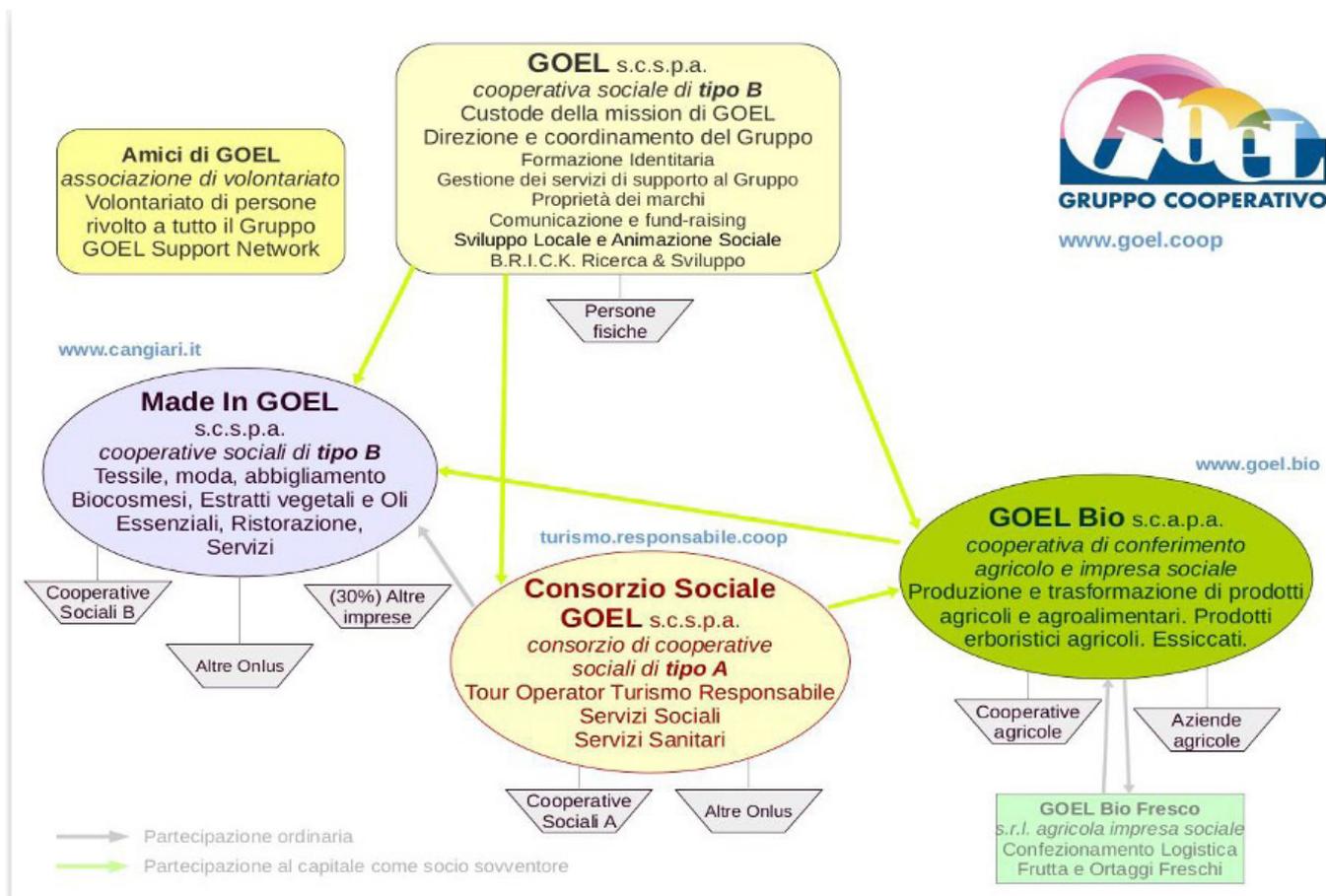
LLa "tecnologia organizzativa" di GOEL si è perfezionata nel tempo. La sfida più grande è stata quella di conciliare la partecipazione democratica con l'efficienza imprenditoriale.

Il Gruppo è strutturato per garantire spazi di partecipazione a tutti e a tutte le entità: le persone si mettono insieme e costituiscono cooperative o aziende, le cooperative e le aziende si raggruppano in aggregazioni di persone giuridiche, quest'ultime compongono il gruppo, insieme a cooperativa GOEL e l'associazione Amici di GOEL che hanno un ruolo mutualistico e funzionale specifico. I lavoratori,

i partner, i clienti, il territorio, e in generale tutti gli stakeholders, in questo schema organizzativo hanno momenti e spazi di consultazione e partecipazione.

In generale l'idea è quella di conciliare la massima partecipazione e consultazione possibile, specie sulla programmazione generale, con la gerarchia e l'efficienza aziendale nella gestione ordinaria e quotidiana delle attività.

Attualmente il Gruppo è così strutturato:



Nel 2022 è stato rinnovato il Contratto di Gruppo paritetico che regola le dinamiche di GOEL – Gruppo Cooperativo. L'attuale contratto ha mantenuto gli organismi e le funzioni già consolidate ed ha introdotto alcune novità che però non sono state ancora attuate e nell'assemblea di approvazione dei bilanci 2023 hanno subito un'ulteriore evoluzione:

- le Comunità Territoriali, composte da tutte le persone fisiche operanti a qualsiasi titolo e livello nel Gruppo, che vivono in un determinato territorio della Calabria. La partecipazione è a titolo personale: tra gli obiettivi, infatti, vi è la creazione di

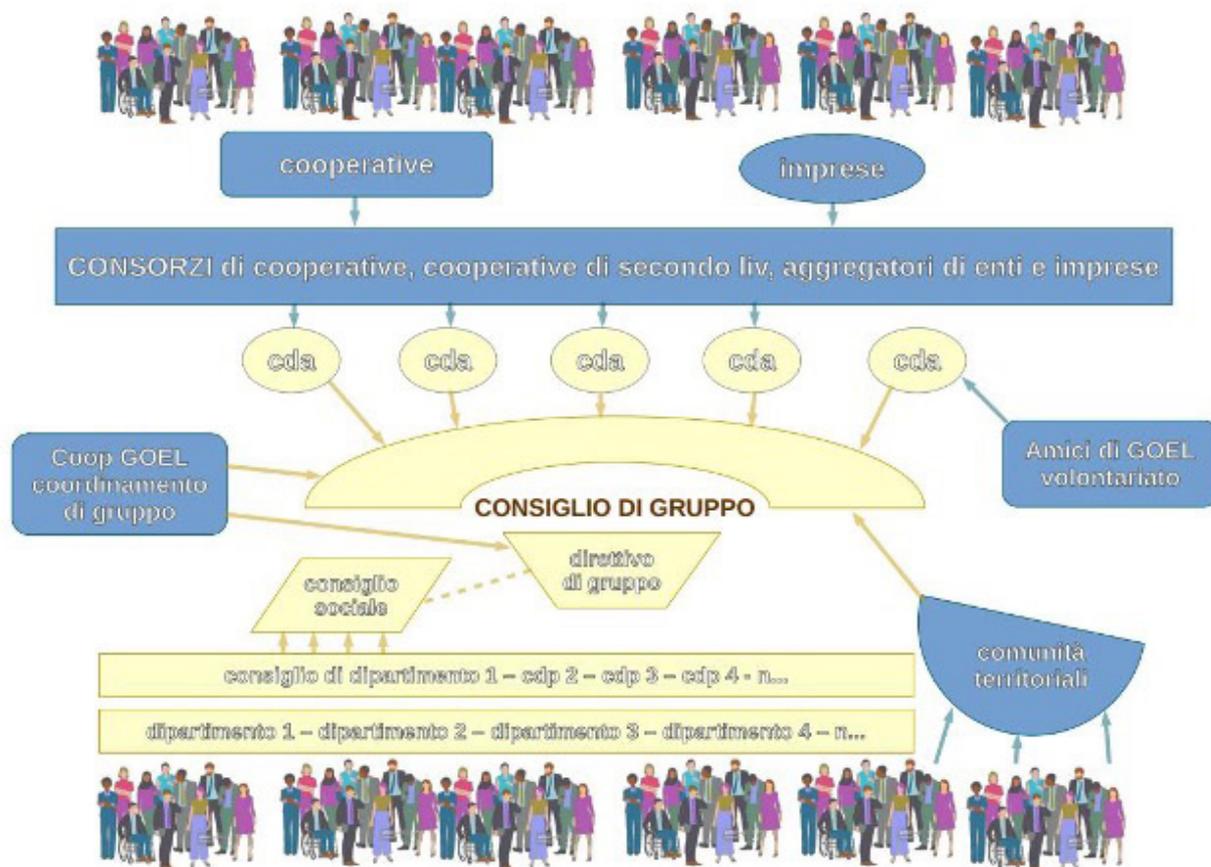
legami relazionali e comunitari a prescindere dalle rispettive appartenenze formali. Dunque, la Comunità territoriale si occupa del proprio territorio di riferimento: fra l'altro, approfondisce bisogni e istanze di carattere sociale o economico; può rappresentare GOEL e gestirne le relazioni e lo sviluppo, nel territorio. Un portavoce di ciascuna comunità territoriale fa parte del Consiglio di Gruppo.

- le Aree Operative sono un ambito di consultazione e interazione con la direzione un determinato raggruppamento di lavoratori e/o professionisti continuativi e/o volontari, al fine di produrre prodotti, servizi o attività omogenei, indipendentemente se siano di competenza di più entità giuridiche.

Il Direttivo di Gruppo convocherà con una periodicità definita ciascuna Area Operativa con l'obiettivo di consultare e coinvolgere i lavoratori dipendenti e autonomi nonché volontari, raccoglieranno istanze e/o feedback e comunicare a tutti i rappresentanti delle Aree Operative decisioni e orientamenti assunti dalla governance di Gruppo.

Le Comunità Territoriali e le Aree Operative sono un'articolazione di gruppo sperimentale e facoltativa: verranno istituite se e quando il Consiglio di Gruppo riterrà ci siano le condizioni per farlo, così come avrà facoltà di sospenderle qualora ritenga non vi siano le condizioni per proseguire tale sperimentazione.

Il nuovo assetto della Governance del Gruppo e attività di direzione e coordinamento può essere così rappresentato:



6.3 Il processo federativo con Comunità Progetto Sud

Comunità Progetto Sud e GOEL – Gruppo Cooperativo hanno avviato nel 2020 un solido progetto federativo, passando da un'idea di "alleanza permanente" ad un'idea di federativa strutturata e strutturale. Ciò nasce da un percorso di condivisione profonda del progetto politico-culturale di cambiamento e riscatto della Calabria.

Nel corso del 2023, pur non avendo ancora definito la natura giuridica dell'entità federativa, si è proseguito sul percorso di una governance partecipata, che coinvolge i due rispettivi gruppi.

Si è maggiormente strutturato l'assetto organizzativo di entrambi i gruppi ed anche quello integrato, in alcuni casi adottando protocolli di lavoro comuni per i servizi di supporto.

Si è fatta esperienza di collaborazioni di figure manageriali e/o specialistiche comuni che, in questa fase, si sono ancorate ad una o l'altra delle due realtà.

Parallelamente, in sede di Direttivo congiunto, prosegue il lavoro di riflessione e definizione dell'assetto definitivo che questo percorso comune assumerà.

Comunità Progetto Sud e GOEL – Gruppo Cooperativo hanno proseguito nel 2023 a lavorare insieme al Progetto GOEL Biodiversi e hanno posto le basi per un lavoro comune nell’ambito del Turismo Responsabile. La nascita di GOEL Bio Essiccati CPSud è un altro stadio importante di questo percorso comune.

6.4 Le attività del Gruppo

GOEL – Gruppo Cooperativo opera in diversi settori. Nel settore sociale e sanitario, GOEL gestisce: due comunità di accoglienza di bambini e adolescenti che provengono da percorsi di devianza, emarginazione e, a volte, violenza; due residenze sanitarie per persone con malattie mentali; attività di accoglienza di migranti richiedenti asilo e di minori stranieri non accompagnati, nonché relative azioni di integrazione, nei piccoli Comuni del territorio; attività di assistenza domiciliare per persone svantaggiate provenienti da percorsi di emarginazione.

GOEL gestisce inoltre iniziative imprenditoriali di mercato fortemente etiche e innovative.

CANGIARI, “cambiare” in dialetto calabrese, è il primo brand eco-etico di fascia alta della moda italiana, nato per ridare vita alla tradizione calabrese della tessitura al telaio a mano. Un’iniziativa etica a 360°: i tessuti e i filati utilizzati sono biologici, certificati, naturali ed ecologici. Tutta la filiera è made in Italy, composta da cooperative sociali che inseriscono al lavoro persone disoccupate e/o svantaggiate. GOEL Bio è il marchio che aggrega aziende agricole biologiche che si oppongono alla ‘ndrangheta, alcune delle quali hanno subito ripetute aggressioni. Attraverso un’ampia mobilitazione ed un’efficace strategia di cooperazione, i produttori di GOEL Bio riescono a resistere e ripartire dopo gli attacchi. Non solo: attraverso un modello innovativo di organizzazione della filiera e l’eliminazione degli intermediari, GOEL Bio garantisce un prezzo equo di conferimento superiore alla media di mercato. L’alta qualità del metodo biologico e la lotta al caporalato sono garantite dall’adozione di rigorosi protocolli etici e di anticontaminazione.

I Viaggi del GOEL, attraverso il tour operator e agenzia viaggi “Turismo Responsabile”, promuove itinerari che favoriscono il legame dei viaggiatori (e dei loro territori di origine) con le comunità locali calabresi. I Viaggi del GOEL propone soggiorni e servizi presso aziende etiche e che si oppongono alla ‘ndrangheta o strutture confiscate come l’eco-Ostello LOCRIDE.

Il progetto GOEL Biodiversi ha un obiettivo ambizioso: provare a sviluppare un

nuovo modello di sviluppo agricolo per la Calabria. L'attuale modello punta su due comparti: agrumicoltura e olivicoltura; ma non vi sono prospettive positive, poiché in questi due comparti la competizione nazionale e internazionale si è fatta sempre più agguerrita, sia in termini di prezzo che di qualità del prodotto, e la Calabria non ha saputo innovarsi, puntare sulla qualità e fare sistema. Abbiamo dunque rilevato che oggi non viene sfruttato il vero vantaggio competitivo della Calabria in agricoltura. Questa regione infatti, per la sua conformazione e diversità climatica, può vantare una biodiversità unica in tutta Europa. Ma perché la biodiversità possa divenire filiera economica agricola, è necessario combinarla con una ben mirata strategia di ricerca applicata e di produzione diversificata. La ricerca può generare filiere di coltivazione, nei diversi microclimi locali, ad alto valore aggiunto, capaci di rivoluzionare la redditività del settore agricolo.

Il progetto mira a creare un vero e proprio "ecosistema" imprenditoriale e occupazionale, con filiere di inserimento lavorativo e creazione d'impresa a monte e a valle della ricerca. Parallelamente il progetto costruirà una filiera di produzione diversificata che offra molteplici sbocchi di mercato alla materia prima vegetale che viene coltivata nei campi. Costruendo un'immagine della Calabria basata sulla Biodiversità sarà ancora più semplice attivare un'offerta turistica che abbia come scopo la fruizione degli ecosistemi marini, collinari e montani. Tutto questo consentirà l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nei diversi ambiti progettuali, supportando questo inserimento anche con azioni di formazione mirate. Infine, il progetto produrrà un rafforzamento strutturale e imprenditoriale complessivo di entrambi i gruppi.

Nel 2023 si sono conclusi tutti gli investimenti immobiliari e in beni strumentali per dotare il cluster di tutti i laboratori necessari al suo pieno funzionamento. I progetti di fund-raising, il progetto Biodiversi, il finanziamento bancario, hanno reso possibile un importante upgrade ai progetti dei rispettivi impianti produttivi del sistema Biodiversi. Nel 2023 si è avviato il lavoro di sperimentazioni sulle prime ipotesi di produzione nate dai partenariati attivati con importanti aziende italiane. Parallelamente si sono poste le basi per l'avvio della fase di start-up.

6.5 Il ruolo della Cooperativa nel 2023

Quali sono state le azioni specifiche portate avanti dalla cooperativa nel 2023?

I servizi di supporto imprenditoriale

I servizi di supporto imprenditoriale sono una parte importante delle attività del

Gruppo. Una delle più grandi difficoltà per le imprese che nascono nel territorio calabrese è reperire servizi di supporto imprenditoriale qualificati e avere una sufficiente economia di scala per poterseli permettere. L'idea di condividere i servizi e di articularli in una struttura di Gruppo è stato, probabilmente, uno dei fattori di successo imprenditoriale più importanti.

Uno dei ruoli principali di cooperativa è quello di fornire tali servizi a tutte le società del Gruppo.

Nel 2023, cooperativa GOEL ha supportato attraverso: contabilità e amministrazione, segreteria societaria, ufficio legale, sicurezza sui luoghi di lavoro, consulenza sulla privacy, servizi di supporto informatico, networking e servizi web, sicurezza informatica, comunicazione, P.R., marketing, promozione commerciale, management sussidiario o sostitutivo, ufficio progetti, ufficio bandi, fundraising, qualità e certificazioni, formazione identitaria, formazione professionale tramite enti terzi accreditati, tutoring imprenditoriale.

Villaggio GOEL

Per irrobustire la cooperativa sociale GOEL nelle sue funzioni di capogruppo, si è portata a termine nel febbraio 2018, un'operazione immobiliare di acquisto di un importante edificio di oltre 1.500 mq (+ altri 800 mq di terrazzo + circa 700 mq di cortile e giardino) sito nel comune di Siderno, nel cuore della Locride. Il progetto "Villaggio GOEL" si propone di dar vita ad un unico luogo ove raggruppare le diverse attività di GOEL oggi sparse in luoghi diversi, nonché di realizzare nuove attività non ancora avviate, producendo così non solo risparmio, efficienza e ottimizzazione delle risorse, ma un significativo impatto in termini di visibilità della proposta di cambiamento nel territorio.

Nel 2022 è stato presentato il progetto esecutivo che, non ricevendo alcuna eccezione, è stato definitivamente approvato. Tuttavia l'art. 9 del Decreto Legge 176/2022, pubblicato nella GU del 18 novembre 2022 ed entrato in vigore il 19 novembre 2022, intitolato "Modifiche agli incentivi per l'efficientamento energetico", ha previsto interventi sui contenuti dell'art. 119 del dl 34/2020, con il quale era stato istituito il Superbonus 110% e sulla modalità di fruizione dei crediti corrispondenti alle detrazioni da Superbonus, derivanti dalla cessione degli stessi. Tali modifiche hanno posto cooperativa GOEL in una situazione di stasi, in quanto i soggetti interpellati per la cessione del credito, per via del decreto, non erano più disponibili a siglare il contratto per il nuovo cantiere. Essendosi riaperta

successivamente la possibilità di cessione del credito si è proceduto ad avviare la pre-istruttoria bancaria per usufruire del programma pubblico "Italia Economia Sociale", apporto fondamentale per la sostenibilità finanziaria dell'investimento. Tale pre-istruttoria si è rivelata lunga e impegnativa, conducendoci alla fine dell'esercizio 2023. La percentuale di superbonus del 110%, per le cooperative sociali di tipo B, era però valida fino al 31.12.2023; per il 2024 essa è scesa al 70%. Dopo un lungo e faticoso lavoro di costruzione del business plan, l'abbassamento della percentuale al 70% e la chiusura dei bilanci 2023, ci ha costretti a rifare tutte le proiezioni economico-finanziarie necessarie alla pre-istruttoria bancaria di Italia Economia Sociale.

Parallelamente, mentre il lavoro sta proseguendo, su stimolo del Collegio Sindacale, il Cda si è orientato a individuare anche altre possibili soluzioni per il futuro di questo investimento, nel caso tempi e istruttorie non avessero gli esiti sperati.

B.R.I.C.K. e la ricerca scientifica

All'interno del cluster di GOEL Biodiversi è collocato il B.R.I.C.K. (Botanical Research Institute of Calabrian Knowledge), primo centro di ricerca italiano specializzato nella ricerca applicata in ambito farmaceutico nutraceutico cosmetico di oli essenziali ed estratti vegetali. È stato collocato in due sedi: a Briatico (VV) e a Caulonia (RC).

Il B.R.I.C.K. conduce ricerche biochimiche, estrattive e agricole. Nel dettaglio:

<p>Ricerca applicata e analisi fitochimiche di laboratorio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • analisi fitochimica qualita/quantitativa di estratti vegetali ed oli essenziali • controlli di qualità e titolazioni degli estratti • Sviluppo estratti secchi e micro-incapsulati • Sviluppo fito-formulazioni per settore cosmetico e nutraceutico • Ricerca sulle proprietà specifiche di oli essenziali ed estratti vegetali • Test preclinici/clinici in collaborazione con enti di ricerca e università
--	--

<p>Ricerca industriale applicata ai processi di estrazione eco-sostenibili</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo ed ottimizzazione dei protocolli estrattivi in funzione delle diverse classi di principi attivi: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pre-trattamento matrici vegetali ▪ Ottimizzazione dei parametri per processo di estrazione in CO2 supercritica. ▪ Post-trattamento e rifinitura estratti vegetali
	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo ed ottimizzazione processo di estrazione oli essenziali ed idrolati in acqua-vapore sottovuoto
<ul style="list-style-type: none"> • Ricerca agricola 	<ul style="list-style-type: none"> • ricerca agronomica volta alla standardizzazione produttiva di nuove specie botaniche • ricerca sull'impatto dei metodi e tempi di coltivazione e raccolta sulla qualità e quantità dei principi attivi

GOEL edizioni

“Manuale dell’etica efficace” è il titolo del libro scritto da Vincenzo Linarello, con la prefazione a firma di Nicola Gratteri e Antonio Nicaso. Esso teorizza e propone l’etica efficace come nuovo paradigma per l’etica e come metodologia strategica in ambito sociale, politico ed economico.

La riflessione politico-culturale proposta dal manuale non nasce da assunti teorici, ma da vent’anni di esperienza di frontiera di GOEL – Gruppo Cooperativo, in opposizione alla ‘ndrangheta e ai poteri deviati, per promuovere il riscatto della Calabria.

L’etica efficace apre prospettive dirompenti in diversi ambiti: nei processi di cambiamento sociale, nella politica, nell’economia, nel mercato e nell’imprenditoria, nella democrazia e nella struttura dello stato. Il manuale apre prospettive inedite e scuote dalle fondamenta assunti che la consuetudine ritiene ormai scontati. Prospetta percorsi visionari sorretti, però, da venti anni di sperimentazione sociale ed economica. Ricordiamo che GOEL è stato per molti anni continuamente aggredito dalla ‘ndrangheta; attraverso la pratica dell’etica efficace è riuscito ad avere la meglio di fronte alla mafia oggi considerata più deleteria al mondo ed è

ormai da più di 7 anni che non riceve alcun significativo danneggiamento, essendo completamente libero di agire in tutti gli ambiti nel proprio territorio. Il manuale si rivolge agli imprenditori, ai politici, agli insegnanti, ai giornalisti, agli amministratori e ai funzionari pubblici, a chi è impegnato in cause sociali o ambientali e, in generale, a tutti coloro che non vogliono stare a guardare e intendono contribuire ai cambiamenti in atto.

Il manuale è edito da GOEL Edizioni, la neonata casa editrice di GOEL – Gruppo Cooperativo che si focalizzerà sui temi funzionali alla sua strategia. Abbiamo deciso di creare una nuova piccola casa editrice perché questo ha consentito di poter conservare una parte importante degli introiti nella cooperativa: l'autore infatti ha deciso di devolvere i ricavi netti della vendita alle attività di GOEL. Il libro si può acquistare nell'e-commerce costruito ad hoc dalla nuova casa editrice, all'indirizzo: <https://books.goel.coop/etica-efficace>



7. Situazione economico-finanziaria

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022
Progetti finanziati da imprese, enti, fondazioni privati	976.463,66€	479.901,86€
Ricavi da imprese privati (B2B)	214.735,00€	277.493,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di servizi	11.283,05€	11.053,31€
Ricavi da Enti del terzo settore	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati cittadini (clienti finali)	26032,32€	0,00 €
Contributi da privati cittadini	5.151,00€	6.220,00€
Contributi da imprese, enti, fondazioni privati	991,35€	32.000,00€
Contributi da Enti del terzo settore	0,00€	0,00€
Contributi pubblici	13.022,63€	7.902,82€
Altri tipi di Ricavi	39.307,20€	20.661,55€
TOTALE	1.286.986,21€	835.232,54€

Patrimonio:

	2023	2022
Capitale sociale	220.500,00€	243.000,00 €
Totale riserve	1.538.660,73€	1.648.275,51€

Utili/perdite portati a nuovo	0,00€	-126.609,47€
Utile/perdita dell'esercizio	-140.136,82€	- 44.595,00€
Totale Patrimonio netto	1.619.023,91€	1.720.070,73€

Conto economico:

	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-140.095,00€	-44.595,31€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-33.640,56€	21.046,29€

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022
Capitale sottoscritto da soci sovventori/finanziatori	162.500,00€	185.000,00€
Capitale sottoscritto dagli altri soci	58.000,00€	58.000,00€

Valore della produzione:

	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.286.986,21€	835.232,54€

Costo del lavoro:

	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	266.539,04€	231.685,17€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€154.162,73	136.545,98

Peso su totale valore di produzione	32,69%	44,09%
-------------------------------------	--------	--------

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

	2023	2022
Vendita merci	26.032,32€	0,00€
Prestazioni di servizio	214.735,00€	€ 277.493,00€
Lavorazione conto terzi	0,00€	0,00€
Rette utenti	0,00€	0,00€
Altri ricavi	45.786,29€	26.364,57€
Progetti finanziati	987.746,71€	490.955,17€
Contributi a titolo di liberalità	12.685,89€	40.419,80€
TOTALE	1.286.986,21€	835.232,54€

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	19.170,39€	1,49%
Incidenza fonti private	1.267.815,82€	98,51%

7.2 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Nel periodo non sono state avviate specifiche attività di raccolta fondi. È tuttavia presente sul sito goel.coop una sezione specifica denominata "Fondo Solidarietà Attentati e Progetti Legalità - Donazione volontaria ad ONLUS", si tratta di una raccolta fondi partita nel 2015, in occasione dell'incendio a "A Lanterna" e che ancora oggi è aperta a nuove donazioni che talvolta arrivano.

La raccolta fondi viene effettuata su un conto corrente dedicato e viene utilizzata per sostenere con prestiti senza interessi o con donazioni le società del gruppo o i loro soci che venissero danneggiati da aggressioni di stampo mafioso. Ogni impiego è accompagnato da contratto con rigorose clausole di utilizzo e trasparenza, nonché rendicontazione delle spese effettuate.

La cooperativa riceve talvolta, sempre attraverso il sito, donazioni generiche che vengono utilizzate per le necessità della cooperativa. Non esiste su questo una specifica campagna di raccolta fondi dedicata, ma solo uno strumento online di versamento tramite pos.

A parte le raccolte fondi, nel corso del 2023, la cooperativa ha ricevuto 5.151,14€ di donazioni a titolo di liberalità. vengono utilizzate per le necessità della cooperativa. Non esiste su questo una specifica campagna di raccolta fondi dedicata, ma solo uno strumento online di versamento tramite pos.

Nel corso del 2022, la cooperativa ha ricevuto € **6.220,00** di donazioni a titolo di liberalità.

Per quel che concerne la campagna 5x1000, la cooperativa ha ricevuto € **5.703,02**.



8. Altre informazioni non Finanziarie

8.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2023 non si sono generati contenziosi legali di competenza dell'autorità giudiziaria

8.2 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

8.3 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

8.4 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No



9. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Grazie per l'attenzione



GOEL società cooperativa sociale p.a.