

Bilancio Sociale

2021

GOEL società cooperativa sociale p.a.



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 4 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 5 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 7 |
| Aree territoriali di operatività..... | 7 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo.... | 7 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 9 |
| Contesto di riferimento..... | 13 |
| Storia dell'organizzazione..... | 15 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 17 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 17 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi..... | 17 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 18 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 18 |
| Tipologia organo di controllo..... | 18 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento e associazione in reti, gruppi di imprese sociali, partecipazione societaria)..... | 19 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 60 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | 26 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 26 |
| Composizione del personale | 27 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate | 29 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori | 29 |
| Natura delle attività svolte dai volontari | 30 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai | |

| | |
|--|----|
| dirigenti nonché agli associati” | 30 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente | 30 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito..... | 31 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ..... | 32 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA | 42 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati..... | 42 |
| Capacità di diversificare i committenti | 44 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista | 44 |
| 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE | 45 |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 45 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?..... | 45 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? | 45 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?..... | 45 |
| 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) | 46 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cooperativa sociale GOEL è parte di GOEL - Gruppo Cooperativo, gruppo cooperativo paritetico costituito tra:

- Cooperativa Sociale GOEL C.F. 02898550807
- Consorzio Sociale GOEL C.F. 02228660805
- Made in GOEL C.F. 02592360800
- GOEL Bio C.F. 02592920801
- Amici di GOEL C.F. 90032770803.

Il coordinamento e la rappresentanza del Gruppo è stata attribuita dai membri del gruppo alla cooperativa sociale GOEL ai sensi dell'art. 2545 septies del codice civile.

Tutte le realtà di GOEL - Gruppo Cooperativo mirano dunque ad un unico obiettivo di riscatto e cambiamento in Calabria, ciascuna nel proprio ambito di operatività e con la propria base sociale peculiare.

Il Bilancio Sociale di cooperativa sociale GOEL, proprio per il ruolo che ricopre nel gruppo, è, quindi, anche rappresentativo delle istanze e degli obiettivi sociali comuni, non solo della cooperativa, ed è così che va letto e va inteso. Similmente anche il Bilancio Sociale di ciascuna entità del gruppo va letto in relazione a quello di cooperativa sociale GOEL e delle altre componenti del Gruppo.

Inevitabilmente, in ciascun bilancio sociale abbiamo dovuto inserire i valori e i dati strettamente correlati a ciascuna entità; proprio per questo abbiamo deciso di produrre un "allegato" comune a tutte le realtà del gruppo ove vengono visualizzati alcuni indicatori di impatto generali di tutto il gruppo, un aggregato che comprende i soci attivi nel quadro delle attività di gruppo. Sarebbe riduttivo, infatti, non considerare l'impatto mutualistico positivo che l'azione e il capitale fiduciario di GOEL - Gruppo Cooperativo ha prodotto non solo nelle entità direttamente parte del gruppo, ma anche presso i soci persone giuridiche che ne fanno parte.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale permette di affiancare al tradizionale Bilancio di Esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche “comunitaria” del valore creato dalla cooperativa, in grado di trasmettere tali risultati ai diversi stakeholder (portatori di interesse). Questa edizione del Bilancio Sociale redatto da GOEL Società Cooperativa Sociale, in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019), è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali il bilancio d’esercizio e la nota integrativa, la relazione sulla gestione, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell’andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

La prima parte presenta la Cooperativa in termini di missione, strategia, storia, composizione societaria e struttura organizzativa.

La seconda parte presenta il calcolo del valore aggiunto prodotto nel corso del periodo di riferimento e la sua distribuzione.

La terza analizza definisce i portatori di interesse della Cooperativa e definisce i rapporti con essi.

Attraverso esso, si dà una descrizione degli aspetti più rilevanti del funzionamento dell’organizzazione nel periodo considerato, ovvero: il contesto “ambientale” di funzionamento, la struttura organizzativa, i processi gestionali e di erogazione dei servizi, gli strumenti e gli indicatori di monitoraggio del funzionamento, i risultati attesi e conseguiti, i partner.

Tale descrizione risponde ai principi di:

- trasparenza
- veridicità e verificabilità
- neutralità
- completezza
- rilevanza

- accuratezza
- competenza di periodo
- comparabilità
- chiarezza
- attendibilità

Alla stesura del Bilancio Sociale hanno lavorato persone del Consiglio di Amministrazione, della Direzione, dei servizi centrali e dell'Amministrazione che, per l'elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, si sono avvalse anche di consulenti esterni.

La raccolta dei dati aggiornati sull'organizzazione avviene attraverso:

- schede di rilevazione dati compilate dai singoli servizi della cooperativa;
- coinvolgimento diretto degli stakeholder interni ed esterni;
- archivi dati, posta elettronica, libri sociali, archivio di comunicazione, registrazioni di produzione.

I dati contabili sono tratti dal bilancio d'esercizio costituito dallo Stato patrimoniale, Conto Economico, Nota integrativa e Rendiconto finanziario attraverso cui è stato possibile risalire alle principali variabili che caratterizzano il profilo economico-finanziario dell'azienda. Le statistiche relative ai lavoratori dipendenti, tranne quelle esplicitamente inerenti a tutti i dodici mesi, sono riferite alla situazione dei lavoratori dipendenti al 31/12/2021.

Il Bilancio Sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea Soci costituita in forma ordinaria secondo i dettami previsti dallo Statuto Societario e dalla disciplina civilistica.

A seguito della sua approvazione, lo stesso viene depositato presso la Camera di Commercio di Reggio Calabria diventando a tutti gli effetti un documento di pubblico interesse e per tanto consultabile da chiunque. Oltre a ciò la cooperativa dedica uno spazio sul proprio sito web dove viene pubblicato e messo a disposizione per la consultazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|---|
| <i>Nome dell'ente</i> | GOEL SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE |
| <i>Codice fiscale</i> | 02898550807 |
| <i>Partita IVA</i> | 02898550807 |
| <i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</i> | Cooperativa Sociale di tipo B |
| <i>Indirizzo sede legale</i> | VIA PEPPINO BRUGNANO 1 - 89048 - SIDERNO (RC) |
| <i>Altre sedi</i> | VIA LAZIO 43 - 89042 - GIOIOSA IONICA (RC) |
| <i>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</i> | C111214 |
| <i>Telefono</i> | 0941914141 |
| <i>Fax</i> | 0941914141 |
| <i>Sito Web</i> | https://goel.coop/ |
| <i>Email</i> | goelcoop@legalmail.it |
| <i>Pec</i> | goelcoop@legalmail.it |
| <i>Codici Ateco</i> | 63.11.11 |

Aree territoriali di operatività

Calabria prioritariamente. Intero territorio nazionale ed europeo, specie le aree ad alta infiltrazione di 'ndrangheta.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La missione di Cooperativa Sociale GOEL si identifica con quella di GOEL - Gruppo Cooperativo, così come è espresso nell'art. 3 dello Statuto vigente: «La cooperativa GOEL ha come scopo il cambiamento e il riscatto della Calabria avendo come criteri l'affermazione piena della libertà da poteri oppressivi e logiche clientelari, la democrazia effettiva attraverso la pratica diffusa della partecipazione e della sussidiarietà, l'equità sociale ed economica, la meritocrazia, la pari opportunità delle persone e fasce sociali più deboli e marginali, la pari dignità per tutti, il bene comune delle comunità locali e dei territori, la solidarietà tra territori e tra gruppi sociali, la non violenza attiva come via maestra di risoluzione dei conflitti, la salvaguardia dell'ambiente e dell'ecosistema in funzione dell'umanità, la libertà di mercato e la sua effettiva accessibilità, la libertà di concorrenza.

La cooperativa si adopererà per opporsi ad ogni movimento di potere che, viceversa, contrasta tutto ciò ovvero opera all'insegna di uno o più dei seguenti disvalori: violenza, sopraffazione, elitarismo, clientelismo, controllo e manipolazione del consenso, segretezza, mutualismo escludente e legato alle appartenenze di potere, utilizzo privato di risorse pubbliche, controllo sociale attraverso la precarietà, condizionamento a fini speculativi e privati della libertà economica e di mercato. Pur opponendosi, GOEL intende salvaguardare sempre le singole persone, che vanno in ogni caso tutelate nella loro dignità e nella possibilità reale di poter cambiare. Inoltre GOEL non intende "vincere", ma piuttosto "con-vincere", intendendo con ciò sia l'atteggiamento di perseguire la persuasione e il consenso come strumento di cambiamento vero e duraturo, sia l'idea del "vincere-con", ovvero la convinzione che i percorsi etici di cambiamento devono essere una vittoria per tutti, consentendo di "vincere insieme", e producendo il minor numero possibile di "sconfitti".

I cambiamenti veri e duraturi sono quelli che non producono vincitori e vinti, ma dove tutti vincono insieme.

GOEL promuove una visione di stato democratico basata su una reale partecipazione dal basso costruita sul criterio della sussidiarietà verticale, in cui tutto ciò che può essere deciso ed operato dalla comunità territoriale più prossima non deve essere ad essa alienato, in cui la collettività che abita i territori è essa stessa lo Stato, in cui la rappresentanza politica è espressa e legittimata dal popolo solo nella misura in cui è al servizio della collettività e del bene comune, in cui la burocrazia e le istituzioni sono espressioni funzionali al servizio del popolo, da esso legittimati e ad esso subordinati attraverso il sistema democratico.

GOEL promuove l'"etica efficace", intendendo con ciò un'etica che ha come criterio fondante i suoi destinatari più deboli, chi patisce i problemi e la sofferenza, ed - in particolare - essa si misura sulla sua capacità di rimuovere da costoro le cause e gli effetti di questa condizione.

L'etica non può accontentarsi di essere solo giusta, ma deve essere anche efficace. L'etica è efficace se risolve i problemi senza crearne altri, in tutti i campi: economia, società, politica, ambiente, imprenditoria, ecc. Per rendere l'etica efficace GOEL persegue ogni forma di innovazione, ricerca e sviluppo orientati a tal fine.

GOEL si struttura come comunità di persone, famiglie, gruppi e imprese che - pur operando in settori distinti - sono legati da una comunione di valori e un unico percorso di riscatto, una comunità solidale pronta a sostenersi reciprocamente e a creare forme di mutualità e reciprocità allargata. Una comunità aperta, solidale al proprio interno ma anche all'esterno, che non condiziona la propria solidarietà all'appartenenza o alle alleanze.

GOEL rispetta e riconosce ogni convinzione di fede purché sia non violenta e

rispettosa delle altrui differenze, tuttavia riconosce che alle origini del suo percorso vi è una comunione di fede in Gesù di Nazareth e nel suo Vangelo.»

In particolare, la cooperativa riconosce come suo scopo generale e prioritario quello di essere custode, promotore e garante della visione e dei valori contenuti nel presente articolo presso il GOEL - Gruppo Cooperativo e presso ogni persona, ente, impresa che creerà qualsiasi forma di legame con esso. Parimenti la cooperativa sarà garante nell'utilizzo coerente col presente articolo dei marchi ad essa affidati o da essa detenuti.

La Cooperativa, per poter perseguire il suo scopo sociale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, imprese ed enti con una pratica effettiva di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci cooperatori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Cooperativa Sociale GOEL, essendo una cooperativa sociale deve “perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini” (art.1 Legge 381/91). Essa è quindi tenuta principalmente ad una mutualità sociale e non meramente interna. La cooperativa opera per l'integrazione socio-lavorativa delle persone svantaggiate.

«La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. Considerato lo scopo mutualistico della Società e lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, così come definito all'articolo precedente, nonchè i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- a) la promozione della cooperazione sociale in tutte le sue forme, nel territorio calabrese, a livello nazionale e internazionale, anche attraverso il coinvolgimento di imprese profit ed enti diversi dalla cooperazione sociale; promuovere e favorire, attraverso adeguati interventi, il sorgere di nuove iniziative di associazionismo, cooperazione e impresa sociale;
- b) l'inserimento e l'integrazione sociali e lavorativi di persone svantaggiate o povere o marginali, nonché di gruppi sociali e territori svantaggiati o deboli o marginali;
- c) la promozione e la realizzazione di comunità mutualistiche territoriali volte a realizzare gli scopi di cui all'Art.3;
- d) la promozione, lo sviluppo, il supporto e la formazione di GOEL - Gruppo Cooperativo di chi ne fa parte, a tutti i livelli e in tutte le sue parti, in piena coerenza con l'Art.3 del presente statuto, nonché essere custode e promotore della visione di GOEL a livello culturale, sociale e politico, a livello locale, nazionale e internazionale;
- e) ove venga richiesto, dirigere, coordinare e rappresentare GOEL - Gruppo Cooperativo, pur nel rispetto delle legittime autonomie delle parti che lo compongono, favorendo e promuovendo, in ogni modo, internamente, la collaborazione, l'interazione, la mutualità, la reciprocità e la solidarietà a tutti i livelli, incluso quello imprenditoriale e di filiera, nonché coordinare il rapporto tra gli enti pubblici e privati e tutti coloro che fanno parte del Gruppo a tutti i livelli;
- f) formazione identitaria, formazione culturale e formazione professionale in ogni modo funzionale al raggiungimento degli scopi contenuti all'Art.3 dello statuto, anche con l'ausilio e la collaborazione dell'ente pubblico; corsi di formazione, anche di tipo professionale, scolastica e superiore, attività formative di vario genere, attività scolastiche e para scolastiche, attività pedagogiche ed educative; gestione di scuole di ogni ordine e grado, servizi scolastici, master e istituti di formazione;
- g) gestione di servizi di sviluppo, servizi di consulenza d'impresa, servizi supporto imprenditoriale, supporto finanziario, fundraising, crowd-funding e ricerca di finanziamenti in genere, nonché attività di ricerca sociale ed economica, attività di informazione, sensibilizzazione e progettazione, attraverso i quali veicolare, sostenere e promuovere, direttamente e indirettamente, gli scopi di cui all'art.3; servizi di progettazione, assistenza, informazione, consulenza, tutoraggio, formazione, rendicontazione rivolti ad enti pubblici e privati, imprese, enti no profit, cooperative e loro consorzi, associazioni, di ogni ordine e grado nell'ambito sociale, sanitario, economico e socio-economico, nell'ambito delle politiche europee, dello sviluppo locale, dell'ambiente, della cooperazione internazionale, dell'avvio e del consolidamento imprenditoriale;
- h) promozione, costituzione, gestione e partecipazione di imprese che siano

funzionali al raggiungimento degli scopi sociali;

i) attività di comunicazione, pubbliche relazioni, marketing, promozione commerciale, produzione multimediale, organizzazione completa di convegni, manifestazioni, eventi pubblici, seminari, corsi ed incontri di ogni genere, compresi i servizi di ristorazione;

j) favorire lo sviluppo e la produttività sociale della realtà collegate alla cooperativa, delle realtà e delle persone a qualunque livello e posizione collocate in GOEL - Gruppo Cooperativo, anche attraverso azioni di commercializzazione dei prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi Enti pubblici e privati, direttamente, tramite gare d'appalto, licitazioni, ecc., prodotti e servizi; promuovere la qualità e l'etica dei prodotti, dei servizi, dei processi produttivi, dei processi organizzativi a qualunque livello e in qualunque parte di GOEL - Gruppo Cooperativo;

k) stimolare la collaborazione con le persone e con le realtà che possiedono finalità compatibili con l'Art.3 o che comunque accettano i valori e la visione contenuta nell'Art.3, coordinando l'attività tra le realtà stesse, in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale ai fini della realizzazione degli scopi di cui all'Art.3;

l) sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti di ogni genere funzionali al raggiungimento degli scopi di cui all'Art.3;

m) attività di sviluppo a livello internazionale e di cooperazione internazionale;

n) servizi nell'ambito delle tecnologie avanzate, dell'informatica ed elaborazione dati, servizi web, servizi di networking, attività di telelavoro in genere, ad enti, imprese e privati;

o) attività di commercializzazione all'ingrosso ed al dettaglio, distribuzione commerciale, ivi incluso attività di commercio elettronico e di import-export;

p) progetti e azioni di sviluppo locale, servizi di animazione sociale e del territorio, promozione dell'imprenditoria;

q) editoria, servizi editoriali, testate giornalistiche, emittenti televisive e radiofoniche, pubblicazioni varie, ivi compreso contenuti multimediali;

r) attività di consulenza, assistenza e realizzazione dell'inserimento lavorativo e sociale, nonché di lotta alla disoccupazione e al lavoro nero, intermediazione tra domanda ed offerta, somministrazione di lavoro, lavoro interinale, nonché ogni altra attività nell'ambito delle politiche attive del lavoro, rivolta anche a persone svantaggiate;

s) attività ed iniziative culturali o artistiche in genere;

t) attività turistiche, servizi turistici, campi scuola, scambi interculturali, soggiorni studio, turismo sociale, ecologico, responsabile e sostenibile; gestione di centri e case vacanze, ostelli e strutture alberghiere, agenzie viaggi e turismo, tour-operator;

u) assumere la cura tecnica, legale ed amministrativa dei complessi immobiliari, cooperativi e di quanto altro sorgerà per iniziativa della cooperativa, sia direttamente, che attraverso le realtà del gruppo, o attraverso acquisti o donazioni; ristrutturare, curare l'amministrazione e la manutenzione degli stabili costruiti direttamente e/o dalle realtà del gruppo e delle altre persone giuridiche ad esso collegate; assumere il compito della costruzione di strutture immobiliari di supporto svolgendo qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata con lo scopo sociale, atta a favorire l'attività edilizia propria e/o delle realtà del gruppo; valorizzare e mettere a frutto a vantaggio proprio e del Gruppo e per finanziare lo scopo sociale: donazioni immobiliari, liberalità, lasciti testamentari; provvedere, in collaborazione con i soci, a mezzo di uffici tecnici ed amministrativi, all'attività di progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, alla direzione lavori e alla compilazione di computi metrici o preventivi di lavori, afferenti qualsiasi tipo di appalto pubblico o privato anche in considerazione di quanto previsto dall'art.10 legge 381/91 e dagli artt.16 e 17 della legge 109/94 e successive modificazioni;

v) ogni altra attività di supporto e di integrazione di filiera funzionale alle attività delle realtà facenti parte del Gruppo a qualsivoglia livello. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopra elencate, nonchè potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

La cooperativa ha anche come obiettivo il finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle cooperative sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonchè adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Potrà, inoltre, emettere strumenti finanziari, obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe o funzionali o utili e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di

sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali. Potrà partecipare e costituire anche società profit finalizzate a supportare o finanziare attività di sviluppo locale, cooperative sociali, imprese sociali, attività non-profit, attività con valenze etiche o sociali, nonché altre finalità funzionali al raggiungimento degli scopi di cui all'art.3. Potrà altresì stipulare atti e convenzioni con privati e con Enti Pubblici, qualunque se sia l'oggetto, purchè compatibile con lo scopo sociale così come delineato all'Art.3.

La cooperativa potrà predisporre, gestire, registrare e detenere marchi e denominazioni specifici nonché brevetti, tutelandoli e usandoli, traendo vantaggio per sè, per GOEL - Gruppo Cooperativo o per le realtà che rappresenta.» «La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.» Tra queste, le attività attualmente in essere sono: a; b; c; d; e; f; g; i; j; k; p; r; s; t; u; v.

Contesto di riferimento

GOEL è nato ed opera principalmente in Calabria.

La Calabria è la regione italiana con il PIL pro capite più basso d'Italia. Le informazioni diffuse da ISTAT all'inizio del 2020 (in base a dati del 2018) vedono la Calabria chiudere la graduatoria delle regioni italiane per reddito disponibile per abitante con 12,7 mila euro, una cifra inferiore di oltre il 50% rispetto alle regioni ai primi posti.

Nel 2019, la Calabria era la nona regione in Europa di disoccupazione, con un tasso del 21% contro una media europea del 6,7% e una media italiana del 10%. Ancora più critica la disoccupazione giovanile (15-24 anni), con il 48,6%, settima regione europea contro una media europea del 15,1% (media italiana 29,2%). Il tasso di disoccupazione di lungo termine è del 63,3% (media europea 40,4; italiana 56%) (dati Eurostat, aprile 2020).

Questo è lo scenario già drammatico in cui si è abbattuta la crisi conseguente alla pandemia da Covid-19. La crisi economica conseguente, in Calabria, ha lasciato uno strascico profondo. Il lockdown ha, probabilmente, inflitto un colpo letale alla già debole economia e occupazione della Calabria. Le misure di sostegno introdotte dal Governo hanno avuto un effetto limitato in una regione con la più alta percentuale di lavoro sommerso d'Italia. Nei mesi di lockdown, i territori hanno visto assottigliarsi o esaurirsi i risparmi delle famiglie ed è evidente oggi

l'acuirsi di una situazione di emergenza e di povertà. Le imprese hanno maturato perdite notevoli, provenendo da una situazione economica pregressa in cui già facevano fatica a pareggiare i propri bilanci. Le importanti misure pubbliche di accesso al credito e alla liquidità, o di rinvio del pagamento delle imposte, potranno avere l'effetto di diminuire i costi delle imprese, ma ciò non è sufficiente per rendere sostenibili le perdite e l'indebitamento al Sud. La seconda ondata di diffusione del contagio ha portato una nuova intensificazione della già molto precaria situazione economica, forzando nuovamente alla chiusura molte imprese e limitando i consumi. In Calabria, è presente e operante la 'ndrangheta, che, al contrario, non ha problemi di liquidità e, anzi, ha grandi quantità di denaro da impiegare per assoggettare famiglie e imprese. Questo allarme è stato lanciato anche dalle autorità giudiziarie, sottolineando come la crisi offra un terreno fertile per la penetrazione della malavita organizzata.

Di fatti, la Calabria è anche la regione dove è nata e si è radicata la 'ndrangheta, oggi considerata tra le più rovinose e diffuse organizzazioni criminali a livello globale. E la sua terra di origine è ancora oggi la regione europea con il più forte impatto mafioso, che condiziona fortemente il tessuto socio-economico e culturale: ogni aspetto della società e livello istituzionale funzionano secondo logiche non democratiche. Le condizioni di vita e l'incidenza della povertà e i livelli dei servizi alle persone e alle imprese sono tra i più critici d'Italia. La mobilità sociale è spesso regolata dalle appartenenze clientelari piuttosto che da dinamiche meritocratiche. Molti giovani rimangono esclusi dal mercato del lavoro e dopo diversi tentativi, frustrati, lasciano la Calabria.

GOEL nasce da un'analisi delle cause che hanno portato a questa situazione. Un "sistema" in cui i vertici della 'ndrangheta, le massonerie deviate occupano i posti chiave, soprattutto pubblici, per rispondere ai bisogni della gente inserendo persone fedeli, ma spesso inadeguate. La gente "paga" le risposte attraverso il voto, i vertici della 'ndrangheta e le massonerie deviate riescono così a far eleggere i loro candidati che, una volta eletti, li aiutano a controllare ulteriori ruoli di governo e punti chiave.

GOEL nasce per spezzare questo circuito attraverso una strategia politico-culturale fondata essenzialmente su due obiettivi: delegittimare in profondità la 'ndrangheta nei territori in cui essa è presente e radicata; rendere, nel contempo, forte e autorevole l'alternativa "etica" ad essa, dimostrando che l'etica non è solo "giusta" ma "efficace" e "vincente". Ovvero, che l'etica è l'unica via per un vero sviluppo sostenibile dei territori della Calabria. E che quindi, la 'ndrangheta e i poteri deviati che soffocano la Calabria non sono solo ingiusti, ma fallimentari.

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sociale GOEL nasce nel 2015, in seguito alla decisione del Gruppo di aprirsi ulteriormente al territorio a livello regionale diventando un "agente di sistema". Appena costituita, acquisisce il ramo d'azienda dei servizi di supporto imprenditoriali di gruppo, prima gestiti da Consorzio Sociale GOEL. La cooperativa nasce per essere non solo il gestore dei servizi del Gruppo ma anche il garante delle finalità etiche e sociali dello stesso, nel tempo. Per questa ragione, si è deciso che la base sociale di cooperativa GOEL fosse costituita da persone fisiche che hanno contribuito a far crescere il progetto GOEL, ovvero persone la cui aderenza ai valori di Gruppo fosse solida e verificata nel tempo e dal tempo. Cooperativa GOEL è, dunque, anche custode della mission di GOEL: ha la proprietà dei marchi e vigila sul rispetto della mission etica e sociale da parte di chi li utilizza, sulla base dell'accordo di gruppo. Come cooperativa sociale di tipo B, ha inoltre come obiettivo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Nel gruppo ha il compito di coordinamento di GOEL - Gruppo Cooperativo, non si occupa di produzione di beni o servizi di pertinenza delle altre società del gruppo, ma soprattutto dei servizi di supporto imprenditoriale (tra cui Campus GOEL), della formazione identitaria, della ricerca e sviluppo, nonché dei progetti di animazione territoriale: servizi complementari alle altre attività del gruppo.

MILESTONES

AGOSTO 2015

Data di fondazione

OTTOBRE 2015

Passaggio ramo d'azienda dei servizi centrali di gruppo da Consorzio Sociale GOEL a GOEL Società Cooperativa Sociale

DICEMBRE 2015

Prima **Festa della Ripartenza**.
Monasterace - 'A Lanterna.
Le Feste della Ripartenza sono state una reazione (per ora) vincente nella libertà ed emancipazione di GOEL dagli attacchi nella 'ndrangheta

AGOSTO 2016

Designazione come capogruppo

OTTOBRE 2017

Avvio del progetto GOEL Update, potenziamento dei servizi centrali per aiutare la crescita del Gruppo

FEBBRAIO 2018

Acquisto **Villaggio GOEL**, immobile situato nel centro di Siderno, con l'obiettivo di farlo diventare una rappresentazione del modello di sviluppo etico in Calabria

APRILE 2019

Avvio **alleanza GOEL - Gruppo Cooperativo e Comunità Progetto Sud**. Queste due importanti realtà decidono di avviare un percorso federativo per innescare il cambiamento e il riscatto in Calabria

OTTOBRE 2020

Avvio Biodiversi, importante progetto per un nuovo modello di sviluppo agricolo in Calabria

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 2 | Soci cooperatori lavoratori |
| 0 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 2 | Soci sovventori e finanziatori |
| 5 | Soci ordinari |

Totale Soci: 9

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

| Nome e Cognome | Rappresentante di persona giuridica - società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|--------------------|---|---------|-----|-------------|---|----------------|---|--|---|
| Vincenzo Linarello | No | maschio | 52 | 29/06/2021 | | 3 | Carica gratuita, non remunerata. | Sì | Presidente con deleghe direttoriali |
| Gerhard Bantel | No | maschio | 62 | 29/06/2021 | | 3 | Carica gratuita, non remunerata. | Sì | Vice-presidente con deleghe direttoriali |
| Stefano Caria | No | maschio | 47 | 29/06/2021 | | 3 | Carica gratuita, non remunerata. | Sì | Consigliere |
| Maria Paola Sorace | No | femmina | 53 | 29/06/2021 | | 3 | Carica gratuita, non remunerata. | Sì | Consigliere |
| Manuela Sfondrini | No | femmina | 49 | 29/06/2021 | | 3 | Carica gratuita, non remunerata. | Sì | Consigliere con deleghe direttoriali |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|--|
| 5 | totale componenti (persone) |
| 3 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 1 | di cui persone svantaggiate |
| 4 | di cui persone normodotate |
| 2 | di cui soci operatori lavoratori |
| 0 | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 3 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

Il Presidente e il Consiglio d'Amministrazione è stato eletto in Assemblea dei soci in data 29/06/2021.

Durata carica: tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio d'amministrazione si è riunito nell'anno 2021 tre volte (28/05/2021; 23/7/2021; 21/12/21).

La partecipazione media ai CDA si attesta al 100%.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa sociale GOEL si avvale del COLLEGIO SINDACALE che nel 2021 era composto da:

- Vittoria Porcelli, Presidente del Collegio sindacale
- Luigi Zingone, Sindaco effettivo
- Rosita Francesca Pugliese, Sindaco effettivo
- Francesco Scordino, Sindaco supplente
- Barbara Sculli, Sindaco supplente

Per tutto il collegio sindacale non sussistono presupposti di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Al Sindaco Luigi Zingone, per il suo compenso, sono state deliberate euro 3.000 annue oltre il rimborso delle spese documentate. I Sindaci Porcelli, Pugliese e i

supplenti Scordino e Sculli svolgono il proprio incarico solo a titolo di rimborso delle spese effettivamente sostenute.

REVISORE CONTABILE

La cooperativa, oltre il Collegio Sindacale si è dotata di un Revisore Contabile, il Dr Domenico Oliva, rispetto al quale non sussistono presupposti di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile. Il compenso deliberato ammonta ad annue euro 1.500 oltre IVA e contributo obbligatorio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | Deleghe |
|-------------|---------------------|-------------|------------------|-------------------------|----------------|
| 2019 | assemblea ordinaria | 22/06/2019 | 2 | 67,00 | 0 |
| 2020 | assemblea ordinaria | 10/10/2020 | 5 | 78,00 | 1 |
| 2021 | assemblea ordinaria | 29/06/2021 | 4 | 67,00 | 1 |
| 2021 | assemblea ordinaria | 29/07/2021 | 3 | 67,00 | 1 |

La partecipazione dei soci è costante. Non è mai stato necessario integrare gli ordini del giorno con richieste specifiche.

A parte gli incontri deliberativi del Consiglio di Amministrazione, durante l'anno i soci si incontrano frequentemente per aggiornamenti e consultazione, specie in relazione all'operato del Direttivo di Gruppo. Talvolta, settorialmente, i lavoratori vengono consultati riguardo specifiche progettazioni e piani di azione. I consiglieri presenti nel Direttivo di Gruppo riferiscono frequentemente agli altri consiglieri di amministrazione, oltre che ai soci ordinari.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento e associazione in reti, gruppi di imprese sociali, partecipazione societaria)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|---------------------------------------|-------------|
| RITMI - Rete Italiana di Microfinanza | 2021 |
| Forum del Terzo Settore | 2020 |
| Il Quinto Ampliamento | 2019 |
| Confcooperative | 2017 |

Consorzi:

| Denominazione | Azioni |
|-----------------------------------|-----------|
| Consorzio Sociale GOEL s.c.s.p.a. | € 132.500 |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Azioni |
|--|--------------|
| Made in GOEL s.c.s.p.a. | € 300,00 |
| CFI Cooperazione Finanza Impresa s.c.p.a | € 516,00 |
| GOEL Bio s.c.a.p.a. impresa sociale | € 300,00 |
| Bastogi s.p.a. | € 100.300,00 |

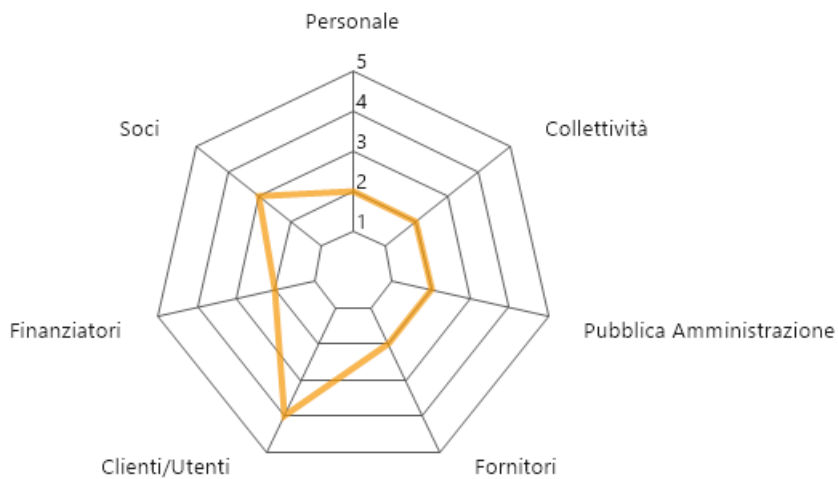
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|-----------------------------|---|----------------------|
| Personale della cooperativa | Riunione specifiche per settore, invio informative, bacheche, coinvolgimento in iniziative pubbliche, invito e consultazione in occasione delle assemblee di bilancio annuali o in incontri di programmazione settoriale. | 2 - Consultazione |
| Soci della cooperativa | Assemblee, comunicazioni interne, condivisione protocollo etico interno, consultazioni a distanza, incontri di coordinamento, verifiche periodiche con la direzione. | 3 - Co-progettazione |
| Finanziatori | Comunicazione delle politiche e obiettivi aziendali, aggiornamenti sugli indicatori di processo, informazioni sulle attività, partecipazione alle assemblee. I soci sovventori esprimono uno dei tre sindaci effettivi in seno al collegio sindacale. | 2 - Consultazione |
| Clienti/Utenti | Gli attuali clienti/utenti sono principalmente le società del gruppo. Il gruppo ha le proprie forme di consultazione e di decisioni collegiali definite dal contratto di gruppo. | 4 - Co-produzione |

| | | |
|--------------------------|---|-------------------|
| Fornitori | Contratti di forniture prodotti/servizi, condivisione standard di qualità prodotti/servizi e protocolli etici. | 2 - Consultazione |
| Pubblica Amministrazione | Informazioni, aggiornamenti, offerta di consulenza gratuita, partecipazione alla mission del cambiamento e del riscatto della Calabria. | 2 - Consultazione |
| Collettività | Informazione, campagne di comunicazione, eventi, social media, incontri individuali, convegni e seminari, form di contatto dal sito. | 2 - Consultazione |

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|---|---------------------------------|-------------------------------|---|
| <i>Comunità Progetto Sud</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Processo federativo in corso di costruzione. |
| <i>Bastogi SpA</i> | Imprese commerciali | Altro | Partecipazione societaria della cooperativa nell'impresa. |
| <i>GOEL Bio - Soc. Coop. Agricola</i> | Altro | Altro | Contratto di Gruppo Cooperativo Paritetico, condivisione mission del gruppo. |
| <i>Fondazione con il Sud</i> | Fondazione | Altro | Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo |
| <i>Fondazione Charlemagne</i> | Fondazione | Altro | Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo |
| <i>Fondazione Peppino Vismara</i> | Fondazione | Altro | Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo |
| <i>Fondazione Cattolica</i> | Fondazione | Altro | Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo |
| <i>Enel SpA</i> | Imprese commerciali | Altro | Collaborazioni reciproche di vario tipo |
| <i>Fondazione Lugano</i> | Fondazione | Altro | Sostegno a progetto della cooperativa |
| <i>Gruppo Intesa San Paolo</i> | Imprese commerciali | Altro | Sostegno a progetti della cooperativa e del Gruppo |
| <i>Federcasse BCC - Credito Cooperativo</i> | Altro | Altro | Finanziamento bancario |
| <i>Banca Etica</i> | Altro | Altro | Finanziamento bancario |
| <i>Banca Prossima - Intesa San Paolo</i> | Imprese commerciali | Altro | Finanziamento bancario |
| <i>Invitalia</i> | Ente pubblico | Convenzione | Assistenza e informazione erogata dalla cooperativa per il bando "Resto al Sud" |

| | | | |
|---|---------------------------------|-------|--|
| <i>Camera di Commercio di Reggio Calabria</i> | Altro | Altro | Informazione e assistenza allo sviluppo imprenditoriale a favore della cooperativa |
| <i>Caritas Ambrosiana</i> | Altro | Altro | Collaborazione per la lotta e prevenzione all'infiltrazione della 'ndrangheta nel territorio diocesano. Sostegno alle iniziative di GOEL |
| <i>Camera di Commercio Roma</i> | Altro | Altro | Cooperazione nella lotta alla infiltrazione della 'ndrangheta nel territorio di sua competenza |
| <i>Comune di Caulonia</i> | Ente pubblico | Altro | Animazione territoriale e sviluppo imprenditoriale |
| <i>Consorzio Macramè</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Sviluppo comune progetto fondazione di comunità |
| <i>Confcooperative Calabria</i> | Altro | Altro | Partecipazione associativa attiva |
| <i>Confcooperative Nazionale</i> | Altro | Altro | Partecipazione associativa attiva |
| <i>Confcooperative Emilia Romagna</i> | Altro | Altro | Partnership di sostegno alla cooperativa e al Gruppo |
| <i>Assifero</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Collaborazione su finalità comuni |
| <i>Ashoka</i> | Altro | Altro | Sostegno reciproco nelle attività |
| <i>PWC - PricewaterhouseCoopers Business Services Srl</i> | Imprese commerciali | Altro | Consulenza e donazioni a titolo di liberalità a favore della cooperativa |
| <i>Associazione Italiacamp</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Collaborazione sugli obiettivi comuni |
| | | | |

| | | | |
|--|---------------------------------|-------------|---|
| <i>Gruppo Assimoco SpA</i> | Imprese commerciali | Convenzione | Collaborazione e supporto reciproco, convenzionerativa a favore del Gruppo |
| <i>Studio Torta SpA</i> | Imprese commerciali | Altro | Collaborazione commerciale, collaborazione pro bono a favore della cooperativa |
| <i>Commissione Europea</i> | Ente pubblico | Altro | Interlocuzioni riguardo le istanze e i bisogni del territorio |
| <i>TechSoup</i> | Impresa sociale | Convenzione | Supporto a livello informatico per la cooperativa |
| <i>Plef - Planet Life Economy Foundation</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Sostegno alle attività di GOEL |
| <i>Comune di Milano</i> | Ente pubblico | Altro | Cooperazione nella lotta all'infiltrazione della 'ndrangheta |
| <i>Procura di Reggio Calabria - Misure di Prevenzione</i> | Ente pubblico | Altro | Assegnazione bene confiscato |
| <i>Procura di Roma - Misure di Prevenzione</i> | Ente pubblico | Altro | Assegnazione bene confiscato |
| <i>Consulta del Terzo Settore - Regione Calabria</i> | Ente pubblico | Altro | Partecipazione alla consulta regionale ai fini della predisposizione del Piano Sociale Regionale e per altre finalità istituzionali |
| <i>AssoBenefit - Associazione Nazionale per le Società Benefit</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Collaborazione sugli obiettivi comuni |

| | | | |
|------------------------|---------------------------------|-------------|---|
| <i>Cisco</i> | Impresa commerciale | Altro | Partnership operativa nelle attività della cooperativa e del Gruppo |
| <i>Coopermondo</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Consulenza da parte del Gruppo per avvio progetto in Guatemala |
| <i>Hogan Lovells</i> | Altro | Altro | Consulenza a titolo di liberalità a favore della cooperativa |
| <i>Caritas Polonia</i> | Altro | Altro | Collaborazione sugli obiettivi comuni |
| <i>Legambiente</i> | Altri enti senza scopo di lucro | Altro | Collaborazione sugli obiettivi comuni |
| <i>LUISS</i> | Altro | Convenzione | Adesione del Gruppo al progetto 'VolontariaMente' |
| <i>TED</i> | Altro | Altro | Partecipazione |

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 15 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 4 | di cui maschi |
| 11 | di cui femmine |
| 3 | di cui under 35 |
| 4 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 4 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 4 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 4 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 1 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 11 | 4 |
| Dirigenti | 0 | 1 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 10 | 2 |
| Operai fissi | 1 | 1 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2021 | In forza al 2020 |
|------------|------------------|------------------|
| Totale | 15 | 11 |
| < 6 anni | 15 | 11 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|--------------------------------|--|
| 4 | Totale dipendenti |
| 4 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| N. Tirocini e stage | |
|---------------------|-------------------------|
| 3 | Totale tirocini e stage |
| 3 | di cui tirocini e stage |

Livello di istruzione del personale occupato:

| N. Lavoratori | |
|---------------|-----------------------------|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 3 | Master di II livello |
| 5 | Laurea Magistrale |
| 1 | Master di I livello |
| 1 | Laurea Triennale |
| 5 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 5 | Totale persone con svantaggio | 5 | 0 |
| 5 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 5 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 2 | Totale volontari |
| 0 | di cui soci-volontari |
| 2 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|---------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 3 | Aggiornamento normative | 1 | 3,00 | No | 36,00 |
| 16 | Amministrazione e Finanza | 2 | 8,00 | No | 270,00 |
| 10 | Certificazioni e Qualità | 2 | 5,00 | No | 234,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|---|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 32 | Formazione dei lavoratori- Sicurezza sul Lavoro | 4 | 8,00 | Si | 61,52 |
| 4 | Formazione dei lavoratori- Sicurezza sul Lavoro | 1 | 4,00 | No | 72,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 11 | Totale dipendenti indeterminato | 4 | 11 |
| 2 | di cui maschi | 1 | 3 |
| 9 | di cui femmine | 3 | 8 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 4 | Totale dipendenti determinato | 1 | 3 |
| 2 | di cui maschi | 0 | 2 |
| 2 | di cui femmine | 1 | 1 |

| N. | Stagionali /occasionalni |
|-----------|-------------------------------------|
| 1 | Totale lav. stagionali/occasionalni |
| 1 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 12 | Totale lav. autonomi |
| 10 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono stati coinvolti come supporto nelle attività di sviluppo curate nei servizi centrali a favore delle realtà facenti parte del Gruppo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Altro - Volontario | 0,00 |
| Organi di controllo | Retribuzione | 4500,00 |
| Dirigenti | Altro - Volontario | 0,00 |
| Associati | Altro - Volontario | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Massima Euro 28.398 / Minima Euro 10.457, ovvero un rapporto di 2,7.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La missione della cooperativa è strettamente legata a quella di GOEL - Gruppo Cooperativo: innescare processi di cambiamento e di riscatto della Calabria.

I valori perseguiti dal Gruppo sono contenuti nel "Manifesto di GOEL": il cuore della missione è l'attivazione di processi di cambiamento sistemico. L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, direttamente e nel Gruppo, è una parte ovvia di questo percorso, ma l'orizzonte è molto più ampio e riguarda il bene comune e un modello di sviluppo equo, sociale, inclusivo, ecologico.

Perseguire il cambiamento e il riscatto in Calabria vuol dire necessariamente confrontarsi con i più grandi ostacoli a questo progetto: la 'ndrangheta, le massonerie deviate, le reti di potere occulte o in generale antidemocratiche, la politica corrotta, la corruzione, il clientelismo, la paura e il disfattismo.

GOEL ha puntato tutto su una strategia di affermazione di quella che ha battezzato come "etica efficace": un'etica innovativa, che fa dell'efficacia la sua dimensione fondante, da un lato per delegittimare i poteri antidemocratici e occulti che impediscono il cambiamento, dall'altro per legittimare processi di speranza e di riattivazione del protagonismo della società civile. Tutte le attività che GOEL porta avanti, dunque, non hanno solo valore in sé, ma sono utilizzate come strumenti di affermazione politica e culturale del progetto di cambiamento.

GOEL ha portato avanti in questi anni una strategia molto complessa, perché complesso è ogni processo di cambiamento sistemico, con azioni parallele in diversi ambiti: imprenditoria, dinamiche sociali, cultura, comunicazione pubblica, sostenibilità ambientale, coesione sociale, politica e democrazia, evoluzione organizzativa. GOEL si è strutturato come un cluster sociale e imprenditoriale allo stesso tempo: una comunità, un movimento e un'organizzazione imprenditoriale mutualistica e partecipata. GOEL ha in questi anni svolto un ruolo sociale pubblico in Calabria di rilievo, costruendo capitale sociale e fiducia attorno a sé e alle proprie proposte.

Tutto questo rende davvero complessa e difficile una valutazione d'impatto: sono troppi e troppo complessi gli ambiti da valutare, nonché molto ampia la ricaduta pubblica del suo operato. È difficile trovare indicatori d'impatto adeguati da "misurare" in modo oggettivo. Parimenti, è difficile capire come intersecare le dinamiche degenerative dell'economia e del tessuto sociale calabrese con i possibili impatti culturali e sociali prodotti dall'azione di GOEL in questi anni: in alcuni contesti, la stasi di alcuni indicatori socio-economici non sempre può essere assunta come un impatto negativo o inesistente...

Qui di seguito si troverà uno schema con alcuni indicatori di impatto aggregati di tutto il Gruppo, non solo delle cinque realtà firmatarie del contratto di gruppo, ma

anche dei loro associati persone giuridiche, limitandosi ovviamente a quelli effettivamente coinvolti nei processi produttivi e lavorativi. Numeri attraverso cui è possibile “misurare” alcuni impatti occupazionali, imprenditoriali e sociali costruiti da GOEL in questi anni.

Ma accanto a questi “numeri certi” vi sono dimensioni di cambiamento e trasformazione sociale ancora difficilmente quantificabili e che richiederebbero un approfondimento più impegnativo e sistematico.

Alcuni dati sono eclatanti e si impongono nella loro evidenza. Uno di questi è la libertà dalla violenza mafiosa conquistata in questi anni. GOEL è stato da sempre aggredito dalla ‘ndrangheta, centralmente o presso i propri soci. Nella pagina del sito di GOEL Bio si può trovare una lista di aggressioni subite da GOEL Bio stesso o dai suoi soci datata 2015: <https://goel.bio/it/content/24-impegno> . Una lista che riguarda solo GOEL Bio, senza contare le altre realtà del Gruppo e i loro associati.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha imparato ad utilizzare la mobilitazione mediatica e il consenso popolare come strumento di difesa: la ‘ndrangheta non ama i riflettori puntati e GOEL ha risposto con vaste campagne stampa a livello regionale, mobilitando l’opinione pubblica per ogni aggressione subita. Questo interrompeva per un po' le aggressioni nel territorio dove esse avvenivano: ma GOEL è presente in territori diversi, dove si stima agiscano almeno quindici “locali” di ‘ndrangheta diverse e, pertanto, ogni locale in autonomia portava avanti le proprie aggressioni indipendentemente se un’altra locale allentava l’assedio.

La svolta è avvenuta a dicembre 2015 quando, dopo il grande incendio all’azienda agricola “A Lanterna” di Monasterace, la strategia si è evoluta attraverso l’idea della “Festa della Ripartenza”, una festa da effettuare dopo ogni aggressione delle ‘ndrine: la festa viene preparata aggregando la comunità locale e l’opinione pubblica nazionale attorno alla vittima. Essa diventa così un catalizzatore di solidarietà potente, che produce i suoi effetti benefici su chi è stato colpito e su GOEL stesso che ne è promotore: effetti che spesso superano ampiamente i danni arrecati dall’aggressione.

Dopo qualche mese, viene posta in essere una campagna di comunicazione locale (ma a volte nazionale) che fa un report pubblico, chiaramente indirizzato anche agli ‘ndranghetisti, di tutto ciò che di positivo è scaturito dalla festa a vantaggio della vittima colpita. Ogni volta, viene anche esplicitato alla ‘ndrangheta che, con le “Feste della Ripartenza”, continuare a colpire GOEL vuol dire renderlo più forte: “Più ci colpirete, più ci rafforzerete!”.

Dopo sole tre feste (l’ultima delle quali è stata assimilata come tale quella di risposta al sabotaggio presso l’Ostello Locride) sembra che la ‘ndrangheta si sia resa conto di quanto vero sia tutto ciò. È successo qualcosa mai accaduto prima nel territorio ove opera GOEL. La ‘ndrangheta si è arresa: ormai da oltre quattro

anni non pèrpetra più danneggiamenti significativi alle realtà del Gruppo. La cosa stupisce in quanto la nota autonomia di ciascuna locale di 'ndrangheta lascia supporre che la decisione di interrompere le aggressioni a GOEL possa essere stata assunta e applicata ad un livello gerarchico più alto. Oggi GOEL "viola" ogni regola che la 'ndrangheta impone nel territorio e compie operazioni imprenditoriali e immobiliari senza alcun "riguardo" nei confronti dei possibili interessi dell'organizzazione mafiosa.

Il livello di libertà raggiunto non sembra avere precedenti, se consideriamo il livello imprenditoriale raggiunto dal Gruppo, la vastità dei soggetti coinvolti e l'ampia distribuzione geografica su ben tre province Calabresi.

Può questo essere considerato un indicatore di impatto? Crediamo proprio di sì.

Ma quale impatto ha avuto nella popolazione locale la libertà di GOEL e qual è il livello di fiducia e di speranza che l'esperienza del Gruppo ha generato nel territorio? Quale influenza ha avuto nell'atteggiamento della popolazione nei confronti delle "locali" di 'ndrangheta?

Sono domande ampie, difficili da "misurare" e determinare aritmeticamente. Ma, anche in questo caso, gli indicatori possono essere scorti attraverso una lettura in filigrana di alcuni fatti significativi avvenuti in questi ultimi anni. Ad esempio: nel periodo a cavallo delle festività natalizie 2018-2019, uno dei soci di GOEL Bio ha ricevuto pesantissime minacce di morte, accompagnate da una reiterata richiesta estorsiva: si tratta di Pino Trimboli, che gestisce il ristorante "La Collinetta".

Negli ultimi quattro anni, non ci sono stati danneggiamenti che dessero modo di poter organizzare una nuova "Festa della Ripartenza", ma queste minacce invece sono pervenute al nostro socio. GOEL ha reagito con una forte campagna mediatica, in conseguenza della quale si sono prodotte due reazioni significative.

La prima: immediatamente dopo la campagna mediatica organizzata da GOEL, il 24 gennaio, l'allora Prefetto di Reggio Calabria ha convocato il "Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica" proprio a Locri, ponendo all'ordine del giorno le minacce appena denunciate pubblicamente e invitando GOEL e il nostro socio. Una risposta molto significativa da parte delle istituzioni.

Ma quello era il periodo post-natalizio, infelice per i ristoranti locali: molti chiudono o riducono i giorni di apertura. C'era quindi il timore che le minacce ricevute, ovvero di incendiare il ristorante e di far male ai proprietari, impaurissero e allontanassero i già pochi clienti di quel periodo. GOEL ha invitato invece tutti a frequentare ancora di più il ristorante in quel periodo, per schierarsi con il Gruppo e con Pino, mettendoci la faccia e mandando un chiaro segnale di sfida nei confronti della 'ndrangheta. La risposta è stata oltre ogni aspettativa, il locale si è riempito oltre misura per diverse settimane: le persone hanno scelto di mostrare alla 'ndrangheta da che parte stavano, con un chiaro gesto che andava oltre ogni timore e paura.

Può un episodio del genere essere anch'esso un indicatore di impatto del processo di trasformazione sociale messo in moto da GOEL? Probabilmente sì. Possono essere un indicatore le telefonate di solidarietà di altri titolari e commercianti che affermavano di volersi ribellare come ha fatto lui? Probabilmente sì.

Come sarebbe stata la Locride, la Piana di Gioia Tauro, la Calabria, senza l'esperienza di GOEL? Qual è l'impatto veramente determinato dalle azioni culturali, politiche e imprenditoriali di GOEL e quale quello di una naturale evoluzione storica? Difficile stabilirlo, ma tanti indizi che filtrano tra gli anfratti della storia del Gruppo probabilmente potrebbero dare una parziale risposta a queste domande.

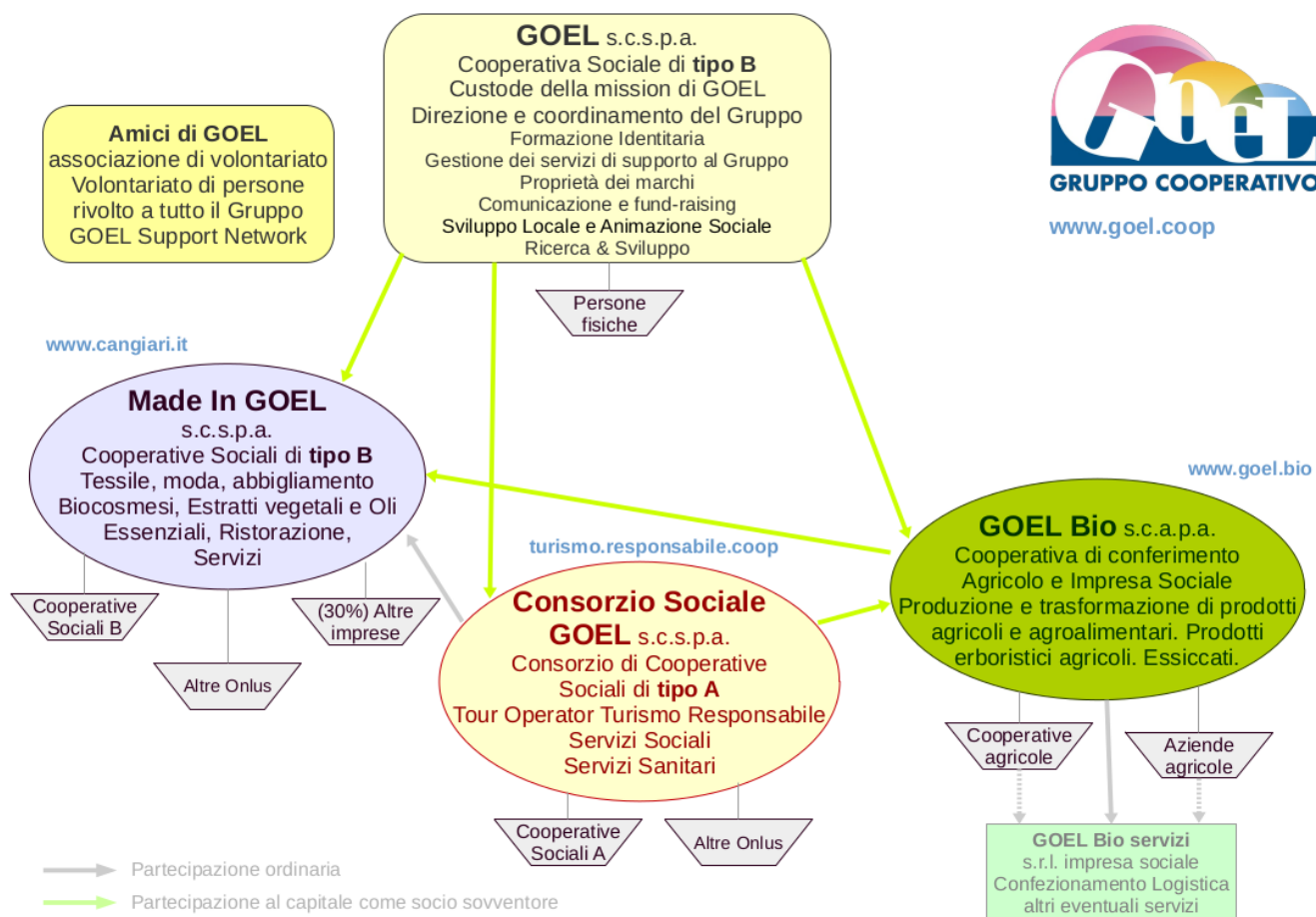
Il Gruppo: una comunità partecipata

La "tecnologia organizzativa" di GOEL si è perfezionata nel tempo. La sfida più grande è stata quella di conciliare la partecipazione democratica con l'efficienza imprenditoriale.

Il Gruppo è strutturato per garantire spazi di partecipazione a tutti e a tutte le entità: le persone si mettono insieme e costituiscono cooperative o aziende, le cooperative e le aziende si raggruppano in aggregazioni di persone giuridiche, quest'ultime compongono il gruppo, insieme a cooperativa GOEL e l'associazione Amici di GOEL che hanno un ruolo mutualistico e funzionale specifico. I lavoratori, i partner, i clienti, il territorio, e in generale tutti gli stakeholders, in questo schema organizzativo hanno momenti e spazi di consultazione e partecipazione.

In generale l'idea è quella di conciliare la massima partecipazione e consultazione possibile, specie sulla programmazione generale, con la gerarchia e l'efficienza aziendale nella gestione ordinaria e quotidiana delle attività.

Per ciò che concerne la governance, attualmente il Gruppo è così strutturato:



Nel 2020 è stata realizzata una robusta consulenza societaria che ha portato alla necessità di una diversa attribuzione di alcune attività. Nel 2021 le consulenze con prestigiose realtà consulenziali sono proseguite gettando le basi di un'ulteriore evoluzione della struttura organizzativa del gruppo. Questo, insieme alle nascenti esigenze del processo federativo con Comunità Progetto Sud, porteranno nel 2022 ad una nuova topologia e governance di gruppo.

Il processo federativo con Comunità Progetto Sud

Comunità Progetto Sud e GOEL - Gruppo Cooperativo hanno avviato nel 2020 un solido progetto federativo, passando da un'idea di "alleanza permanente" ad un'idea di "federazione" strutturata e strutturale. Ciò nasce da un percorso di condivisione profonda del progetto politico-culturale di cambiamento e riscatto della Calabria.

Pur non avendo ancora definito la natura giuridica dell'entità federativa, di fatto, ci si è dotati di una governance partecipata, che coinvolge i due rispettivi gruppi. Si è stabilito di integrare gradualmente i servizi di supporto imprenditoriale, di cui entrambi i gruppi sono dotati, attraverso forme diversificate: si andrà da una vera

e propria integrazione completa dei servizi analoghi in alcuni casi, a protocolli di lavoro comuni in altri, fino a semplici collaborazioni esterne in altri ancora. Parallelamente si è deciso di dotarsi di figure manageriali e/o specialistiche comuni che, per il momento, si ancoreranno ad una o l'altra delle due realtà.

Le attività del Gruppo

GOEL - Gruppo Cooperativo opera in diversi settori. Nel settore sociale e sanitario, GOEL gestisce: due comunità di accoglienza di bambini e adolescenti che provengono da percorsi di devianza, emarginazione e, a volte, violenza; due residenze sanitarie per persone con malattie mentali, nonché, in via sperimentale, una filiera di servizi territoriali sulla salute mentale; attività di accoglienza di migranti richiedenti asilo e di minori stranieri non accompagnati, nonché relative azioni di integrazione, nei piccoli Comuni del territorio; attività di assistenza sociale e sanitaria per persone svantaggiate provenienti da percorsi di emarginazione.

GOEL gestisce inoltre iniziative imprenditoriali di mercato fortemente etiche e innovative.

CANGIARI, "cambiare" in dialetto calabrese, è il primo brand eco-etico di fascia alta della moda italiana, nato per ridare vita alla tradizione calabrese della tessitura al telaio a mano. Un'iniziativa etica a 360°: i tessuti e i filati utilizzati sono biologici, certificati, naturali ed ecologici. Tutta la filiera è made in Italy, composta da cooperative sociali che inseriscono al lavoro persone disoccupate e/o svantaggiate.

GOEL Bio è il marchio che aggrega aziende agricole biologiche che si oppongono alla 'ndrangheta, alcune delle quali hanno subito ripetute aggressioni. Attraverso un'ampia mobilitazione ed un'efficace strategia di cooperazione, i produttori di GOEL Bio riescono a resistere e ripartire dopo gli attacchi. Non solo: attraverso un modello innovativo di organizzazione della filiera e l'eliminazione degli intermediari, GOEL Bio garantisce un prezzo equo di conferimento superiore alla media di mercato. L'alta qualità del metodo biologico e la lotta al caporalato sono garantite dall'adozione di rigorosi protocolli etici e di anticontaminazione.

I Viaggi del GOEL, attraverso il tour operator e agenzia viaggi "Turismo Responsabile", promuove itinerari che favoriscono il legame dei viaggiatori (e dei loro territori di origine) con le comunità locali calabresi. I Viaggi del GOEL propone soggiorni e servizi presso aziende etiche e che si oppongono alla 'ndrangheta o strutture confiscate come l'eco-Ostello LOCRIDE.

Il ruolo della Cooperativa nel 2021

Quali sono state le azioni specifiche portate avanti dalla cooperativa nel 2021?

I servizi di supporto imprenditoriale

I servizi di supporto imprenditoriale sono una parte importante delle attività del Gruppo. Una delle più grandi difficoltà per le imprese che nascono nel territorio calabrese è reperire servizi di supporto imprenditoriale qualificati e avere una sufficiente economia di scala per poterseli permettere. L'idea di condividere i servizi e di articularli in una struttura di Gruppo è stato, probabilmente, uno dei fattori di successo imprenditoriale più importanti.

Uno dei ruoli principali di cooperativa è quello di fornire tali servizi a tutte le società del Gruppo.

Nel 2021, cooperativa GOEL ha supportato attraverso: contabilità e amministrazione, segreteria societaria, ufficio legale, sicurezza sui luoghi di lavoro, consulenza sulla privacy, servizi di supporto informatico, networking e servizi web, sicurezza informatica, comunicazione, P.R., marketing, promozione commerciale, management sussidiario o sostitutivo, ufficio progetti, ufficio bandi, fundraising, qualità e certificazioni, formazione identitaria, formazione professionale tramite enti terzi accreditati, tutoring imprenditoriale.

Il progetto Biodiversi

Il progetto nasce in risposta ad un importante bando di Fondazione Con Il Sud, rivolto ai più grandi enti non-profit della Calabria. GOEL - Gruppo Cooperativo ha partecipato insieme a Comunità Progetto Sud e ad un partenariato calabrese molto articolato. Il 21 dicembre 2020 il progetto veniva definitivamente approvato. Il budget previsto per il progetto è di euro 2.500.000, in tre anni, per un partenariato iniziale di 10 enti e imprese sociali; il capofila è cooperativa sociale GOEL.

Il progetto ha un obiettivo ambizioso: provare a sviluppare un nuovo modello di sviluppo agricolo per la Calabria. L'attuale modello punta su due comparti: agrumicoltura e olivicoltura; ma non vi sono prospettive positive, poiché in questi due comparti la competizione nazionale e internazionale si è fatta sempre più agguerrita, sia in termini di prezzo che di qualità del prodotto, e la Calabria non ha saputo innovarsi, puntare sulla qualità e fare sistema.

Abbiamo rilevato, pertanto, che oggi non viene sfruttato il vero vantaggio competitivo della Calabria in agricoltura. Questa regione infatti, per la sua conformazione e diversità climatica, può vantare una biodiversità unica in tutta

Europa. Ma perché la biodiversità possa divenire filiera economica agricola, è necessario combinarla con una ben mirata strategia di ricerca applicata e di produzione diversificata. La ricerca può generare filiere di coltivazione, nei diversi microclima locali, ad alto valore aggiunto, capaci di rivoluzionare la redditività del settore agricolo.

Il progetto mira a creare un vero e proprio “ecosistema” imprenditoriale e occupazionale, con filiere di inserimento lavorativo e creazione d’impresa a monte e a valle della ricerca. Parallelamente il progetto costruirà una filiera di produzione diversificata che offra molteplici sbocchi di mercato alla materia prima vegetale che viene coltivata nei campi.

Costruendo un’immagine della Calabria, basata sulla Biodiversità, sarà ancora più semplice attivare un’offerta turistica che abbia come scopo la fruizione degli ecosistemi marini, collinari e montani.

Tutto questo consentirà l’inserimento lavorativo di persone svantaggiate nei diversi ambiti progettuali, supportando questo inserimento anche con azioni di formazione mirate.

Il progetto si propone anche un rafforzamento strutturale e imprenditoriale complessivo di entrambi i gruppi.

Nel corso del 2021 si è attivato il lavoro con i partners, e potenziali partners, nel territorio, specie nel settore agricolo. Si è lavorato alla progettazione degli impianti di produzione, nonché alla progettazione del centro di ricerca. È stata efficacemente condotta una campagna di fund-raising, pubblica e privata, con ottimi risultati per sussidiare gli investimenti necessari. Anche grazie all’utilizzo del credito d’imposta, è stato possibile effettuare un upgrade significativo degli investimenti originariamente budgettizzati dal progetto; ciò, chiaramente, si tradurrà in migliori performance produttive, competitive e di efficienza.

Alla fine dell’esercizio 2021 è stato avviato, in tal senso, un investimento importante relativo al centro di ricerca. Si tratta di un dispositivo tecnologicamente avanzato che potrà essere utilizzato sia nella ricerca di laboratorio che nella produzione di estratti vegetali di altissimo livello qualitativo: è stato effettuato l’ordine attraverso un anticipo del 20% sul costo totale. Il credito d’imposta consentirà di recuperare fino al 95% del costo finale.

Villaggio GOEL

Per irrobustire la cooperativa sociale GOEL nelle sue funzioni di capogruppo, si è portata a termine nel febbraio 2018, un’operazione immobiliare di acquisto di un importante edificio di oltre 1.500 mq (+ altri 800 mq di terrazzo + circa 700 mq di cortile e giardino) sito nel comune di Siderno, nel cuore della Locride. L’immobile consentirà di porre in un unico luogo diverse attività di GOEL oggi sparse in luoghi diversi, nonché di realizzare nuove attività non ancora avviate, producendo un

risparmio di costi di affitto e di costi fissi, oltre che un'ovvia ottimizzazione nella gestione delle risorse.

Durante il 2021 si è continuato nella progettazione architettonica e strutturale, che è stata ridefinita alla luce delle importanti opportunità sul fronte del credito d'imposta. Nel corso del 2021 sono stati definiti, a livello normativo, con precisione, i criteri di partecipazione degli enti non-profit al superbonus 110. Parallelamente, anche la normativa relativa al programma di agevolazioni del Ministero dello Sviluppo economico "Italia Economia sociale", gestito da Invitalia, si è evoluta e resa ancora più conveniente. Nel 2021, tuttavia, vi sono stati dei ritardi soprattutto nello sviluppo della progettazione architettonica. Alla data di questa assemblea, la progettazione è stata conclusa ed è in attesa di essere presentata per la valutazione alle autorità competenti. Parallelamente, malgrado la contingenza negativa per gli interventi edilizi con il superbonus 110, è in corso un'attività di negoziazione per siglare prima possibile l'accordo imprenditoriale per l'avvio del cantiere che si vorrebbe avviare immediatamente, nei prossimi mesi, dopo l'arrivo delle autorizzazioni attese.

riCALABRIA

Nel 2019, grazie al sostegno di Fondazione Charlemagne, avevamo avviato due progetti pilota di riCALABRIA, uno su Caulonia su tutta la cittadinanza e l'altro a Lamezia Terme all'interno del mondo scolastico.

riCALABRIA è un importante progetto di animazione sociale territoriale, nei territori, tra la gente, che propone ai Calabresi un nuovo modello di democrazia fondato sulla partecipazione e una decisa attualizzazione del principio costituzionale di sussidiarietà.

Purtroppo la pandemia ha bloccato a metà percorso il progetto per la necessità di continui incontri collettivi difficilmente realizzabili online. Con Comunità Progetto Sud intendiamo riprendere appena sarà possibile il progetto riCALABRIA, terminare i pilota e rilanciare in altri territori.

CAMPUS GOEL

La cooperativa ha continuato a gestire nel 2021 il progetto "Campus GOEL", completamente autofinanziato durante l'annualità. Il servizio è volto all'incubazione di idee etiche e innovative in Calabria. Campus GOEL è utilizzato anche come supporto per l'incubazione delle start-up interne al gruppo, oltre che per altre start-up che provengono dal territorio.

Dalle varie idee di start-up incubate (esterne o interne al gruppo) una è divenuto

progetto di ricerca scientifica da alcuni anni di cooperativa GOEL. Si tratta di innovative centraline atmosferiche volte una alla rilevazione di inquinanti sospesi nell'aria e l'altra destinata alla rilevazione precoce degli incendi boschivi. Il progetto scientifico-tecnologico è proseguito con la registrazione dei brevetti a livello europeo avvenuta a cavallo dei due esercizi 2020-2021. Il brevetto applicativo della centralina anti-incendio è stato registrato, oltre che in Italia, anche in Belgio, Germania, Finlandia, Francia, Irlanda, Romania, Svezia, Svizzera e Liechtenstein. Mentre quello della centralina anti-inquinamento, oltre che in Italia, è stato registrato anche in Belgio, Germania, Spagna, Francia, Irlanda, Paesi Bassi, Svezia, Svizzera e Liechtenstein. I test di taratura non sono però ancora stati conclusi. Si sta lavorando in tal senso nel corso del 2022.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Ricavi per gestione servizi Progetto Migranti Monasterace | 21.105,00 € | 20.697,00 € | 22.440,00 € |
| Contributi da fondazioni private | 357.334 € | 52.241,00 € | 152.933,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 144.223,00 € | 286.227,00 € | 174.250,00 € |
| Contributi pubblici | 23012,00 € | 14.149,00 € | 8.344,00 € |

Patrimonio:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale | 283.000,00 € | 238.000,00 € | 238.000,00 € |
| Totale riserve | 382.779,00 € | 368.000,00 € | 0,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 4610,00 € | 14.663,00 € | -29.600,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 498.799 € | 494.190,00 € | 110.927,00 € |

Conto economico:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------|-------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 4610,00 € | 14.663,00 € | -29.600,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 19.659,00 € | 24.441,00 € | -15.105,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 185.000,00 € | 185.000,00 € | 185.000,00 € |
| Capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 53.000,00€ | 53.000,00 € | 53.000,00 € |
| Capitale versato da soci cooperatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2021 |
|--|--------------|
| Soci sovventori | 185.000,00 € |
| C.F.I. | 70.000 € |
| Fondo Sviluppo S.p.a. | 115.000,00 € |
| Associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 548.804,00 € | 376.671,00 € | 364.349,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 219.980,00 € | 216.752,00 € | 206.332,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 40,08 % | 57,50 % | 56.60 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 21.105,00 € | 144.223,00 € | 165.328,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi su progetti | 12.750,00 € | 352.724,00 € | 365.474,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

| | 2021 | |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 33.855,00 € | 6.16 % |
| Incidenza fonti private | 496.947,00 € | 91,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Nel periodo non sono state avviate specifiche attività di raccolta fondi. È tuttavia presente sul sito goel.coop una sezione specifica denominata "Fondo Solidarietà Attentati e Progetti Legalità - Donazione volontaria ad ONLUS", si tratta di una raccolta fondi partita nel 2015, in occasione dell'incendio a "A Lanterna" e che ancora oggi è aperta a nuove donazioni che talvolta arrivano.

La raccolta fondi viene effettuata su un conto corrente dedicato e viene utilizzata per sostenere con prestiti senza interessi o con donazioni le società del gruppo o i loro soci che venissero danneggiati da aggressioni di stampo mafioso. Ogni impiego è accompagnato da contratto con rigorose clausole di utilizzo e trasparenza, nonché rendicontazione delle spese effettuate.

Nel corso del 2021, la cooperativa ha ricevuto € 4.610,00 di donazioni a titolo di liberalità.

La cooperativa riceve talvolta, sempre attraverso il sito, donazioni generiche che vengono utilizzate per le necessità della cooperativa. Non esiste su questo una specifica campagna di raccolta fondi dedicata, ma solo uno strumento online di versamento tramite pos.

Per quel che concerne la campagna 5x1000, la cooperativa ha ricevuto € 6.039,55.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2021 non si sono generati contenziosi legali di competenza dell'autorità giudiziaria

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).



DENOMINAZIONE E SEDE LEGALE:

GOEL soc. coop. sociale p.a.

via Peppino Brugnano, 1
89048 - Siderno - RC

P. Iva: 02898550807

SEDI OPERATIVE:

via Lazio, 43
89042 - Gioiosa J. - RC

viale Monte Santo, 10
20121 - Milano

CONTATTI:

TEL. EFAX + 39 0964 419191

MAIL info@goel.coop

WEB www.goel.coop

Alcuni DATI di SVILUPPO aggregati di GOEL - Gruppo Cooperativo 2021

**DENOMINAZIONE E SEDE LEGALE:**

GOEL soc. coop. sociale p.a.

via Peppino Brugnano, 1
89048 Siderno - RC

P. Iva: 02898550807

SEDI OPERATIVE:via Lazio, 43
89042 Gioiosa J. - RCviale Monte Santo, 10
20121 Milano**CONTATTI:**

TEL. EFAX + 39 0964 419191

MAIL info@goel.coopWEB www.goel.coop**Composizione complessiva delle entità giuridiche attive di GOEL - GRUPPO COOPERATIVO:**

13 cooperative sociali

2 cooperative agricole

2 associazioni

1 fondazione

31 aziende, prevalentemente agricole

Numero aggregato dei lavoratori dipendenti assunti in tutto il Gruppo:

325

Valore Aggregato della Produzione 2021:

€ 9.635.623

SERVIZI SOCIALI E SANITARI**Totale migranti accolti da GOEL:**

243

*170 nuovi ingressi, 73 già presenti**116 minori e 127 maggiorenni***Persone accolte nelle comunità psichiatriche:**

23

*3 dimissioni e 3 nuovi ingressi***Minori accolti in strutture residenziali del Gruppo:**

19



DENOMINAZIONE E SEDE LEGALE:

GOEL soc. coop. sociale p.a.

via Peppino Brugnano, 1
89048 - Siderno - RC

P. Iva: 02898550807

SEDI OPERATIVE:

via Lazio, 43
89042 - Gioiosa J. - RC

viale Monte Santo, 10
20121 - Milano

CONTATTI:

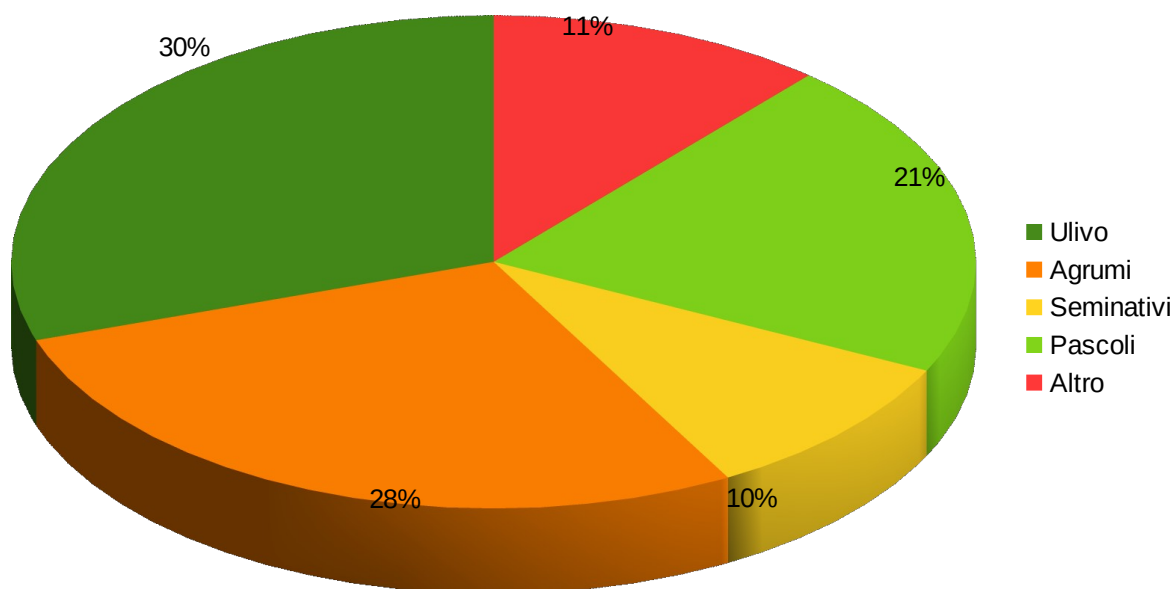
TEL. EFAX + 39 0964 419191

MAIL info@goel.coop

WEB www.goel.coop

AGROALIMENTARE BIOLOGICO

ettari di terreno gestiti da GOEL Bio:
653



VENDITE:

4.363 quintali di frutta e ortaggi freschi
42.899 confezioni di prodotti alimentari*
19.323 bottiglie e latte di olio EVO

*marmellate, vellutate, miele, succhi



DENOMINAZIONE E SEDE LEGALE:

GOEL soc. coop. sociale p.a.

via Peppino Brugnano, 1
89048 - Siderno - RC

P. Iva: 02898550807

SEDI OPERATIVE:

via Lazio, 43
89042 - Gioiosa J. - RC

viale Monte Santo, 10
20121 - Milano

CONTATTI:

TEL. EFAX + 39 0964 419191

MAIL info@goel.coop

WEB www.goel.coop

TURISMO RESPONSABILE: Persone ospitate* nelle strutture de “I Viaggi del GOEL”

2.019

**arrivi*

MODA ETICA: Capi di abbigliamento e altri prodotti tessili

1.165

COMUNICAZIONE DI MASSA:

Visite singole ai siti web del Gruppo

100.657

Copertura social network

74.747

Uscite su testate giornalistiche regionali, nazionali e internazionali

91